



**VERKSAMHETSBERÄTTELSE
&
ÅRSREDOVISNING
2022**



Hela människan
SOCIALT ARBETE PÅ KRISTEN GRUND

INNEHÅLL

3 Hälsning från generalsekreteraren

4 Ändamål

5 Uppdrag

6 Siffror från året

8 Agenda 2030

DIAKONAL HANDLING

10 Arbete för barn och föräldrar

12 Riktade stöd till Hela Människan

14 Sociala livsmedelsbutiker

DIAKONAL MOBILISERING

16 Interna nätverk och utbildningar

20 Dela-dagarna

DIAKONAL OPINIONSBLDNING

22 Tusen röster

24 Eurodiaconia

26 Styrelse och huvudmän

27 Årsredovisning

MIA NILSON

Generalsekreterare
Hela Människan

Vi har samlat oss, arbetat med kvalitet, mobiliserat kraft och fokuserat framåt. Vi har jobbat hårt och mycket med att bli en större medveten del av församlingarnas, våra huvudmäns, arbete. Det har varit fantastiskt att se den kraft och glädje med vilken våra lokala enheter har arrangerat 21 konserter med Peter Hallström över hela landet. Under 2023 fortsätter kännedomsprojektet och konserterna och vi får en gemensam referensram i det språk som finns i sångerna. Kort sagt: Vi har stärkt vår egen identitet, det är viktigt som organisation att bottna i sin själ och sitt uppdrag.

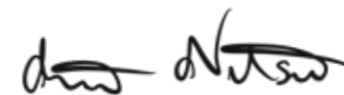
Under året har vi även bekräftat vår identitet på andra sätt. Vi lägger ett år till handlingarna som startade med den där sista perioden då vi avråddes från att gå till kontoret. Och mitt i brytningen in i det nygamla sättet att arbeta, nämligen genom att vara fysiskt på plats, flyttade Hela Människans kansli tillbaka ”hem” till Ekumeniska centret, från att ha levt i exil under 15 år. Det känns naturligt att vara del av

den ekumeniska familjen, nära huvudmän och andra aktörer som vi ofta har anledning att föra dialog med. Hela Människan är en ekumenisk organisation och vill bidra till den rörelse som arbetar för en enad kyrka.

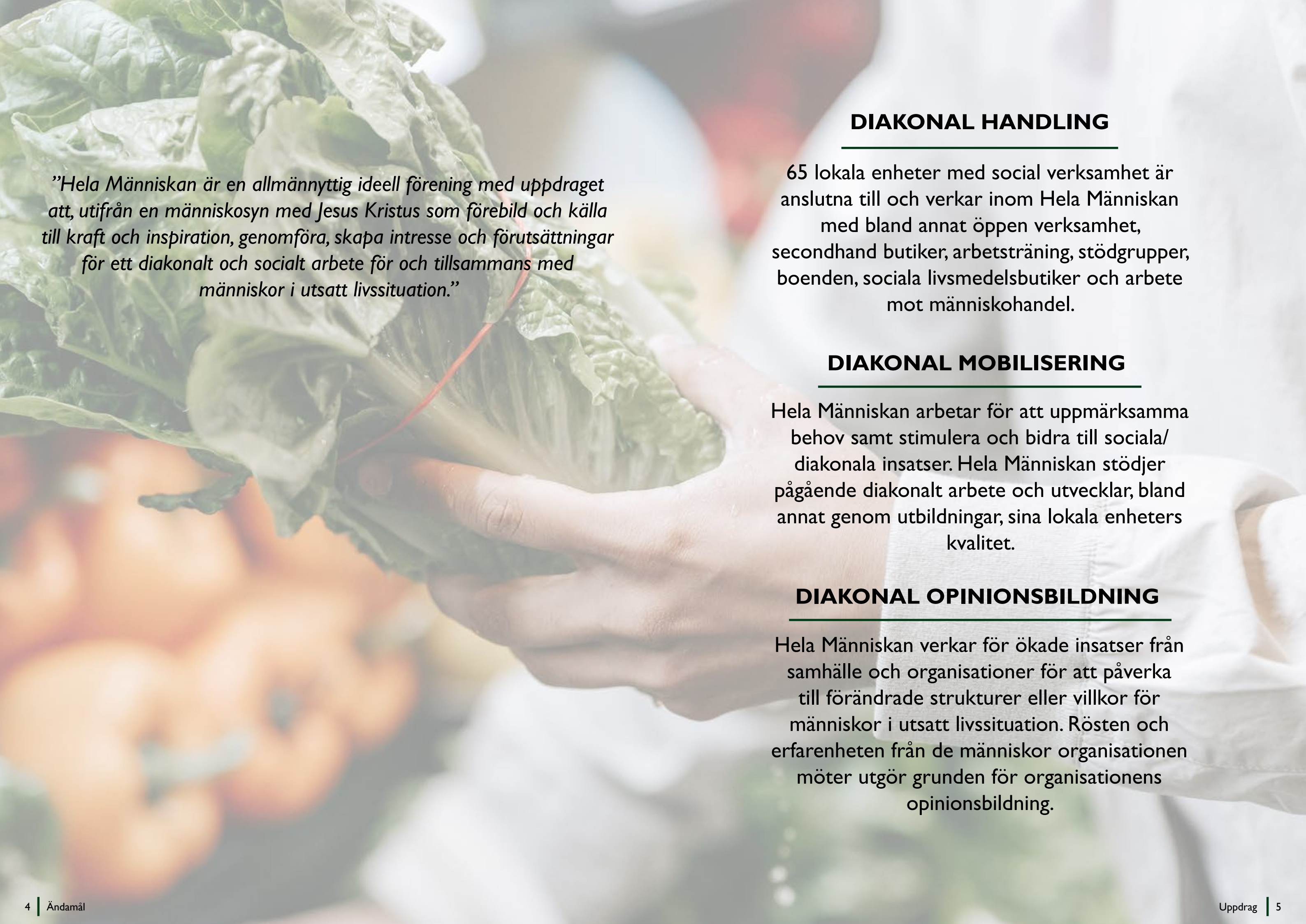
I Hela Människans uppdrag ligger att arbeta med diakonal handling, mobilisering och opinionsbildning. Våra lokala enheter står främst för handling. Riksorganisationen Hela Människans kansli fokuserar på de två senare, där opinionsbildningen enligt stadgar alltid ska utgå från villkoren hos de som möts hos Hela Människan. En gemensam referens blir därför också vår podd Tusen röster. Ett stort tack till de 95 personer från 39 lokala enheter inom Hela Människan som under året satt ord på sin livsberättelse och gett oss förtroendet att dela den. Det är i mötet med det djupt mänskliga som vår organisation blir den varma miljö den är. Ömsesidigheten, att mötas i ögonhöjd, det är idag något radikalt och på tvärs med hur en del politiker vill att vi ser på varandra. Men Hela Människan står

för alla människors lika värde i praktiken, jag är så innerligt stolt att få vara del av vårt gemensamma ”vi”.

Under 2022 fick vi också se ett kvitto på att vi har ett starkt förtroende från det offentliga. Det är uppenbart att myndigheter och andra aktörer har sett att det blir verkstad, vi är duktiga på att omsätta medel till handling och att göra det med trovärdighet och integritet. Hela Människans plats i olika nätverk och politiska sammanhang har också stärkts under året, och aldrig har det varit viktigare att vår röst bottnar i det ömsesidiga mötet med varandra – oavsett bakgrund, något som har blivit en politisk handling i sig. Hela Människans uppdrag handlar om att jobba för och tillsammans med människor i utsatt livssituation utifrån Jesu människosyn förändras inte, även när omvärlden gör det.



Mia Nilson



”Hela Människan är en allmännyttig ideell förening med uppdraget att, utifrån en människosyn med Jesus Kristus som förebild och källa till kraft och inspiration, genomföra, skapa intresse och förutsättningar för ett diakonalt och socialt arbete för och tillsammans med människor i utsatt livssituation.”

DIAKONAL HANDLING

65 lokala enheter med social verksamhet är anslutna till och verkar inom Hela Människan med bland annat öppen verksamhet, secondhand butiker, arbetsträning, stödgrupper, boenden, sociala livsmedelsbutiker och arbete mot människohandel.

DIAKONAL MOBILISERING

Hela Människan arbetar för att uppmärksamma behov samt stimulera och bidra till sociala/ diakonala insatser. Hela Människan stödjer pågående diakonalt arbete och utvecklar, bland annat genom utbildningar, sina lokala enheters kvalitet.

DIAKONAL OPINIONSILDNING

Hela Människan verkar för ökade insatser från samhälle och organisationer för att påverka till förändrade strukturer eller villkor för människor i utsatt livssituation. Rösten och erfarenheten från de människor organisationen möter utgör grunden för organisationens opinionsbildning.



197 843

SERVERADE MÅLTIDER



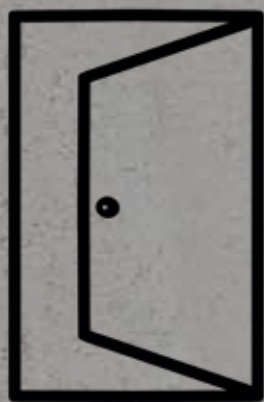
330 830

BESÖK



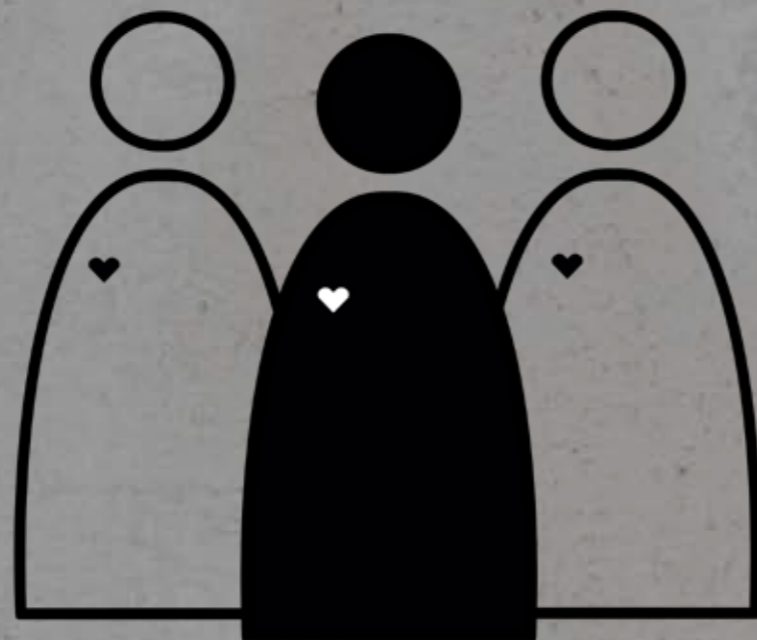
18 071

ÖVERNATTNINGAR



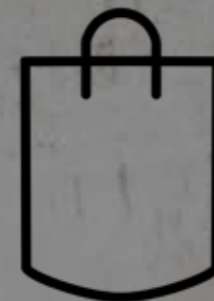
43

ÖPPNA VERKSAMHETER



126 001

VOLONTÄRTIMMAR



76 463

MATKASSAR



14

SECONDHAND-BUTIKER



1186

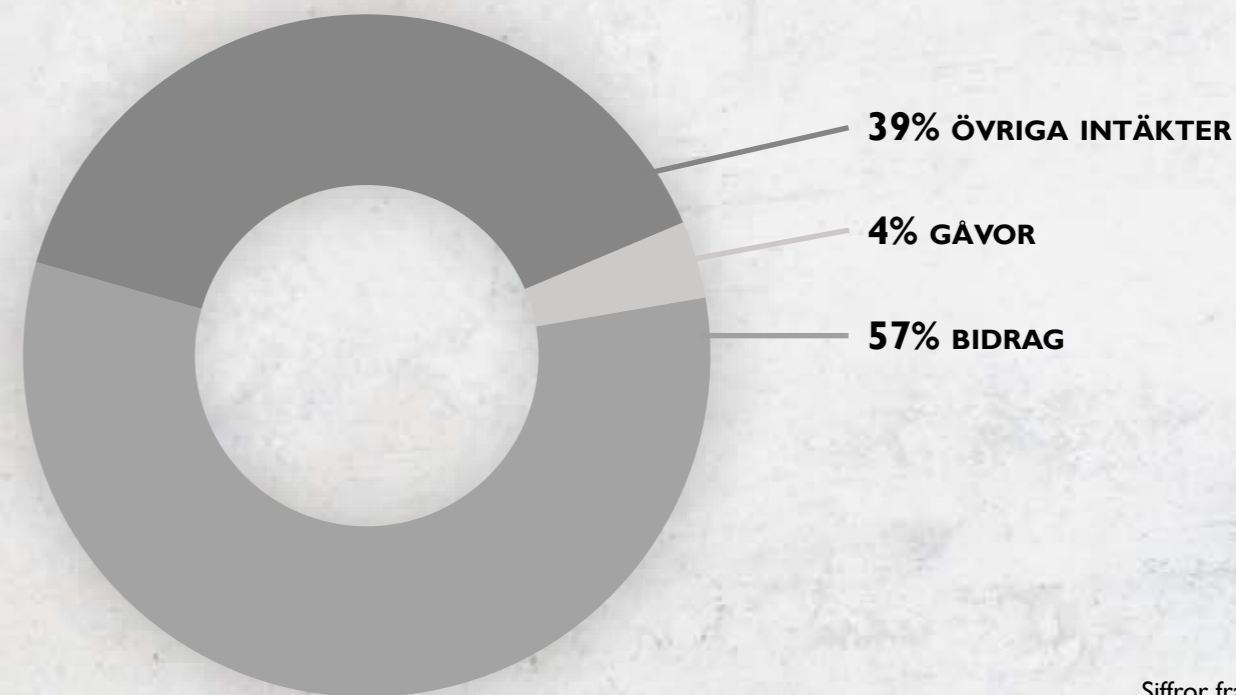
MEDLEMMAR I VÅRA LIVSMEDELSBUTIKER



95

LYFTA RÖSTER

FINANSIERING





- Podden Tusen röster ger människor i fattigdom inflytande
- Härbärgen



- Möjlighet att äta sig mätt
- Sociala livsmedelsbutiker



- Stöd i kontakt med sjukvården
- Läkarmottagningar
- Hälsofrämjande aktiviteter



- Tusen röster ger människor i utsatthet möjlighet till inflytande och skapar förutsättningar för en rättvis fördelning av makt
- Skyddat boende för kvinnor utsatta för trafficking



- Möjlighet att duscha och tvätta



- Arbetsintegrerande insatser
- Aktiv i civilsamhällets nätverk i stort, särskilt i arbetsmarknadsfrågor både lokalt och nationellt



- Människor i utsatt livssituation ges socialt och politiskt inflytande i samhället



- Sociala livsmedelsbutiker
- Gemensamt arbete med t.ex. Lidl för att minska matsvinn i hela Sverige
- Secondhand och annan hållbar verksamhet som arbetsintegrerande insatser



- Sociala livsmedelsbutiker
- Secondhand-butiker
- Måna om sopsortering, återanvändning och minskade resor med Co2-utsläpp



- Mötet
- Det salutogena perspektivet (att se det hälsosamma i varje människa)
- Våra vägmärken som speglar vår värdegrund och hur vi vill möta andra människor
- Föraktet för svaghet är en utmaning att bemöta i det offentliga samtalet. Kampen för alla människors lika värde har i detta avseende blivit än mer aktuell och angelägen
- Podden Tusen röster ger människor i social utsatthet en röst i det offentliga samtalet

AGENDA 2030

Hösten 2015 antog FN:s medlemsstater Agenda 2030 för hållbar utveckling. FN:s medlemsstater åtog sig att fram till år 2030 leda världen mot en hållbar och rättvis framtid, att utrota fattigdom och hunger överallt, att bekämpa ojämlikheter inom och mellan länder, att bygga fredliga, rättvisa och inkluderande samhällen, att alla ska kunna åtnjuta de mänskliga rättigheterna, att främja jämställdhet och kvinnors och flickors egenmakt, att vidta ansträngningar för att nå dem som är mest utsatta först samt att säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser.

www.globalamalen.se

Hela Människan jobbar med 10 av de 17 globala målen.

ARBETE FÖR BARN OCH FÖRÄLDRAR



Hela Människan utbildar ledare för stödgrupper för barn och vuxna där Hela Människans eget metodmaterial, Lina och Linus, är en central del. Utbildningarna vänder sig till anställda och volontärer på Hela Människans lokala enheter. De riktar sig även till kyrkor och församlingar, organisationer och kommuner över hela landet. Under 2022 utbildades 28 nya stödgruppsledare som, med stöd från Hela Människans rikskansli, aktivt arbetar för att starta

nya stödgrupper eller utveckla redan befintliga. Bland annat görs detta i Karlstad, Borgholm, Stenungsund, Vara, Borås och Ale.

Under 2022 fanns det 34 aktiva stödgrupper för barn på 14 platser i Sverige.

Under året startades en referensgrupp med syfte att implementera ett barnperspektiv i Hela Människan med



”Hela utbildningen är något som utvecklat mig som person och öppnat för att våga ha egna grupper. Jag har blivit stärkt i mitt eget ledarskap.”

-Deltagare på utbildning för stödgruppsledare

barnkonventionen som utgångspunkt. Nio lokala verksamheter har varit representerade i referensgruppen och har träffats vid tre tillfällen. Arbetet har hittills lett till att bland annat Hela Människan i Oskarshamn har anställt en person som ska starta föräldragrupper och stödgrupper för barn under 2023. Hela Människan i Huddinge-Botkyrka-Salem har genomfört familjeläger och därefter startat en föräldragrupp med deltagare från lägret. Hela Människan i Borgholm

har genomfört en kartläggning över hur barn i Borgholms kommun har det och sedan skrivit en rapport som ligger till grund för det fortsatta arbetet med att starta stödgrupper för barn.

Hela Människan beviljades under året knappt 500 000 kr från Folkhälsomyndigheten för att genom sitt arbete rikta till barn och föräldrar främja psykisk hälsa och förebygga psykisk ohälsa och suicid.

RIKTADE STÖD TILL HELA MÄNNISKAN

Hela Människan beviljades stöd från regeringen via Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor, MUCF, om totalt 9,75 miljoner under år 2022.

Regeringen beslutade, med anledning av coronapandemin, att ge ideella föreningar, trossamfund, samverkansorgan eller församlingar möjlighet att via MUCF söka bidrag för att förstärka verksamheten som ett extra stöd och hjälp till samhällets mest utsatta, det vill säga personer som annars riskerar att falla igenom samhällets skyddsnet. Av tilldelat bidrag om 9,75 miljoner kronor fördelade Hela Människan riks 8,78 miljoner kronor till lokala verksamheter.

Stor betydelse för att motverka social utsatthet

Under 2022 har bidraget till stor del använts för kompletterande matinköp, då de lokala verksamheterna på flera orter sponsrats med mindre mängd mat än tidigare, samtidigt som det totala antalet besökare har ökat.

Verksamheterna har förstärkt sin uppsökande verksamhet för att återknyta kontakten med tidigare besökare som isolerat sig under pandemin. Man har även mött de människor som, på grund av pandemin, hamnat i social utsatthet. Det är tydligt att isoleringen under pandemin har ökat den psykiska ohälsan och för att öka den psykiska hälsan har verksamheterna ordnat aktiviteter och mötesplatser där människor får uppleva gemenskap och bli sedda.

Efter Rysslands invasion av Ukraina i februari 2022 beslutade regeringen om att ge organisationer möjlighet att via MUCF söka bidrag för verksamhet som syftade till att ta emot människor från Ukraina som söker skydd i Sverige. Sju lokala verksamheter fick via Hela Människan riks ta del av drygt 2 miljoner kronor av beviljade 2,5 miljoner kronor. Bidraget har använts för att tillgodose grundläggande behov hos de människor som kommit till Sverige från Ukraina, bland annat genom att erbjuda matkassar, hygienartiklar och kläder. Enheterna har också ordnat boenden, mötesplatser och utflykter.





SOCIALA LIVSMEDELSBUTIKER

År 2020 påbörjades ett projekt med livsmedel inom Hela Människan. Det har länge funnits ett ökat behov av distribution av livsmedel till människor i utsatt livssituation. Några av Hela Människans lokala enheter ville därför utveckla konceptet social livsmedelsbutik, också kallad Dela-butik. Projektledare var Gunnar Dahlqvist, som också är lokal enhetschef i Jönköping.

Att starta en butik förutsätter en noggrann analys av behov och möjligheter men framför allt inhämtande av relevant kunskap kring livsmedelslagstiftning och annat. Genom tillgången på projektbeskrivning, utvärderingsdokument samt praktiskt och teoretiskt stöd, har utvecklingen av butikskonceptet gått snabbt. Under 2022 fanns fem enheter i landet som drev en social livsmedelsbutik: Jönköping, Botkyrka, Boden, Gislaved och Partille. Ytterligare ett tiotal enheter har

visat intresse för att utveckla den här sortens verksamhet. Utformningen av butikerna ser olika ut beroende på lokala behov och villkor.

- Inom organisationen är vi överens om att den akuta (gratis) matkassen måste få finnas kvar, men att butikskonceptet är ett bra komplement för att stärka individens självkänsla och självförtroende då de själva kan välja livsmedel, säger Gunnar Dahlqvist.

Livsmedelssamtalet inom organisationen lever i högsta grad och under 2023 kommer ett nätverk startas där gemensamma nämndare och frågeställningar skall kunna bearbetas. Möjligheten att utbyta erfarenheter och hjälpa varandra kommer att stå i fokus för organisationen framåt.

INTERNA NÄTVERK OCH UTBILDNINGAR

Under 2022 hölls kvartalsvisa träffar inom de tre nätverk som nu är etablerade inom Hela Människan. De tre nätverken är Ordförande, Chef och Volontärsamordnare. Det digitala rummet är en förutsättning för att så många som möjligt ska kunna delta på lika villkor. Målet för träffarna är att inspirera, höja kompetens samt utvidga och stärka nätverkande inom hela organisationen. I mötena med varandra har deltagarna diskuterat lösningar på gemensamma utmaningar och delat med sig av erfarenheter.

Utöver de etablerade nätverksträffarna anordnas introduktionsträffar för nya ordförande, chefer och volontärsamordnare, samt fördjupning i olika ämnen. Genom dessa nätverk stärks deltagarna individuellt i sina respektive roller, samtidigt som de tillsammans bidrar till en kompetenshöjning på varje enskild enhet och därmed även till organisationen i sin helhet.



Nätverk för lokala volontärsamordnare

Att vara volontär inom Hela Människan är att vara del i ett viktigt arbete. Det är också att bli sedd, att komma till sin rätt och att se andra. Där det finns en volontärsamordnare ökar det ideella engagemanget och kvalitén i verksamheten i stort, detta är man överens om inom nätverket. Under året har nätverket jobbat med att öka kunskapen om rekrytering av nya volontärer. En del av detta har skett i samarbete med Volontärbyrån. Utbildning i att till exempel hålla svåra samtal har påmint deltagarna om vikten av att ha tydliga överenskommelser och uppdragsbeskrivningar. Volontärbeskrivningen är en viktig del av Hela Människans grundstruktur och volontärerna är en oerhört värdefull resurs i organisationen.



Nätverk för lokala ordförande

Under 2022 bildades en arbetsgrupp inom ordförandenätverket för att kvalitetssäkra och utveckla arbetet för lokala ordförande och styrelser inom organisationen. Ordförandena från Falun, Partille, Malmö samt Västra Götaland var representanter detta år. Arbetsgruppen förbereder ordförandeträffarna och fungerar som samtalsledare i de gruppdiskussioner som förs. Behovet av utbildning i styrelsearbete är stort. Under 2022 möttes därför 15 lokala styrelser för en digital föreläsning- och arbetsdag i ämnet.

Nätverk för lokala chefer

”Så fint att se er alla.”
”Jag känner att jag har kollegor över hela landet nu.”
”Ser att vi gör så mycket bra inom Hela Människan.”
Chefernas kommentarer visar att nätverkandet i det digitala rummet har stor betydelse. Allt fler tar också kontakt sinsemellan och besöker varandras enheter. De aktuella utmaningarna som finns i chefsrollen behandlas och följs upp med föreläsningar och workshops. Vid den årliga uppstarten i september deltog ett 40-tal lokala chefer.

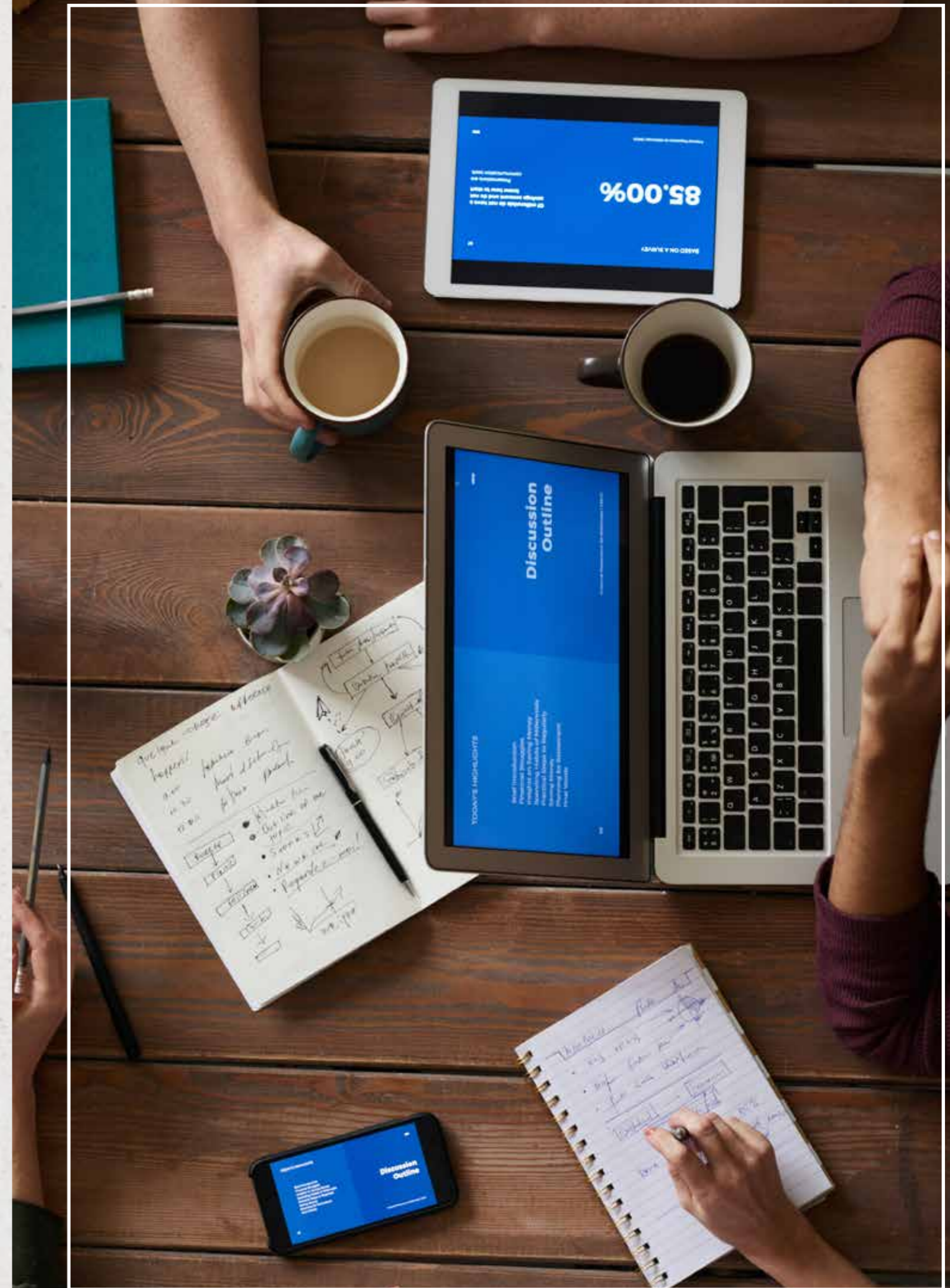
Gemensam kompetensutveckling för ordförande och chefer 2022

- Den årliga utbildningsdagen med Arbetsgivaralliansen
- Utbildning på Dela-dagarna: Hanna Broberg föreläste om samarbetet mellan chef och ordförande
- Träff för uppföljning av Hanna Brobergs föreläsning

Grunder för en lyckad finansiering

Under 2022 genomfördes för första gången utbildningen "Grunderna för en lyckad finansiering" där fem lokala enheter deltog.

Målet är att de lokala enheterna efter avslutad utbildning ska vara bättre förberedda när de ska söka finansiering för sin ordinarie verksamhet eller projekt. Varje deltagande enhet förväntas närvara med två personer på utbildningen; en anställd som har inblick i alla delar av verksamheten, såsom enhetschef eller biträdande, samt en person ur styrelsen, gärna ordförande.



DELA-DAGARNA

Den 6–7 maj möttes lokala ordförande och verksamhetschefer från hela organisationen för erfarenhetsutbyte och kunskapspåfyllning. Konferensen ägde rum i Ekumeniska centret i Alvik, där organisationens kansli också finns.

Dagarna syftade till att stärka känslan av att vara del av något större. Det gavs också utrymme för att tillsammans arbeta med organisationens identitet och riktning i workshops och seminarier. Ordförandena hade ett eget seminarium om relationen till det offentliga, medan verksamhetscheferna delade sina erfarenheter av hårt arbete och gränssättning. Konferensen gästades av Hanna Broberg, som skrivit *Samarbetskontraktet* – en bok om relationen mellan chef och ordförande.

Dela-dagarna arrangeras vartannat år och återkommer nästa gång våren 2024.



”Äntligen fick vi möjlighet att mötas efter att ha sett varandra på skärmar i två år! Vilken kunskap vi besitter tillsammans i organisationen – det gick upp för mig att min enhet är del av något så mycket större. Jag ser fram emot att mötas igen, vi kan dela ännu mer med varandra.”

Anna Pettersson, verksamhetschef Hela Människan Köping



”Att få träffa andra som jobbar i samma situation och får göra det tillsammans med min ordförande, det var ett genidrag! Vi bär med oss samma referens och berättelse hem. Om två år kör vi Dela-dagar igen. Jag kommer att vara där och jag tror att du också kommer att vara det!”

Peter Ulveström, verksamhetschef Hela Människan Enköping

SIFFROR 2022

- 94 avsnitt
 - 95 medverkande
 - 39 enheter
-
- 8 000 individuella spelningar
 - 4 000 reaktioner på sociala medier
 - 200 delningar



DU HITTAR
PODDEN HÄR

”Man får matpengar, 380 kr i veckan, det klarar man sig inte på. Det finns inte en chans. Där kommer Hela Människan in. Tack och lov! De har räddat livet på mig!”

Patrik

Vi tror att människan bär sin egen berättelse

Den 18 maj 2021 lanserades det första avsnittet av Hela Människans podcast Tusen röster på Anchor, Spotify och andra digitala plattformar.

Hela Människan har sedan dess fortsatt publicera nya avsnitt varje vecka utan uppehåll. Under 2022 både nåddes, och passerades, milstolpen 150 publicerade avsnitt!

Förändringar och event

Under 2022 har publiceringsschemat för Tusen röster uppdaterats, och från och med november släpps ett avsnitt i veckan i stället för två – detta för att skapa, och bibehålla, en mer långsiktig hållbarhet för projektet.

Personal från Hela Människans rikskansli har under 2022 bland annat medverkat på Eumeniakyrkans kyrkokonferens och Svenska Kyrkans kyrkomöte 2022. På båda dessa event har material om Tusen röster varit med i Hela Människans monter samt delats ut i form av flyers med information och QR-kod. Kampanjmaterial med information om Tusen röster har även delats ut på flera av de konserter som organiserats tillsammans med lokala enheter under året.

Material och information kring Tusen röster har också erbjudits i samband med Hela Människans medverkan på Homeless Nordic Cup 2022 i Stockholm, Eumeniakyrkans partiledarutfrågning

i Vårgårda, Diakonifokus med tema Livsmod 2022-2023 och lämnats vidare till Studieförbundet Bilda för en framtida utbildning kring podcasten.

Röster vi hört

Människor med vitt skilda bakgrunder som alla hittat en plats hos Hela Människan har delat sin livsberättelse. Lyssnaren bjuds in att dela sorg och saknad, livets glädjeämnen, relationer, intressen och förhoppningar. Från Sala delar 71-åriga Lisa, som förlorat sin yngste son i en överdos sin historia. Från Skellefteå delar 35-åriga Bella, som trots sin unga ålder redan hunnit överleva en hel del i livet sin berättelse. Ett annat möte sker med 29-åriga Micke i Vårgårda som idag är helt nykter efter flera år av tungt missbruk och 45-åriga Sofia i Karlskrona som efter en sjukskrivning nu kämpar för att få ekonomin att gå ihop för sig själv och sin familj.

I Falun finns 49-åriga Patrik som anser sig själv ha varit alkoholist redan som tioåring. Patrik har idag levt i hemlöshet i 13 års tid och delar i sitt samtal bland annat med sig om hur det påverkar alla delar av livet och hälsan.

Patrik har under de senaste åren varit en regelbunden besökare och volontär hos Hela Människan Falun. Han berättar om hur socialtjänstens stöd helt enkelt inte räcker för att klara av vardagen.



EURODIACONIA

Eurodiaconia är en europeisk paraplyorganisation för kyrkor och kristna icke-statliga organisationer (NGO:s) som ägnar sig åt socialt arbete, hälso- och sjukvård. Främst arbetar organisationen för social rättvisa.

I Eurodiaconia finns 52 nationella och regionala organisationer från 32 länder representerade. Hela Människan har varit medlem i Eurodiaconia sedan 2019 och sitter med i en expertgrupp om hemlöshet där organisationen tillsammans med andra medlemmar utbyter erfarenheter och arbetar för att minska hemlösheten i Europa.

- Hela Människan har en unik erfarenhet av långt arbete för och tillsammans med människor i utsatt livssituation. Det är viktigt att dela den kunskapen för att stärka diakonin i hela Europa, säger Eleonore Kerkhoven Holmberg, som representerar Hela Människan i expertgruppen.

I maj deltog Hela Människan på Eurodiaconias årsmöte i Bryssel. Bland annat medverkade organisationen i ett seminarium gällande konceptet Gatans röster, den kör som drivs av Hela Människan i Stockholms län.



STYRELSE



Ordf. Anders Persson



Vice ordf. Hannah Kroksson



Pieter van Gylswyk



Elisabeth Rydström



Lars Newman



Karin Wiborn



Inga-Lena Arvidsson



Mats Philipsson



Tommy Aronsson



Rebecca Lundberg



Sr Dorothea Fischer



Birgitta Lorentzi

HUVUDMÄN



Svenska kyrkan



Stockholms
katolska stift



Evangeliska
Fosterlandsstiftelsen



Eumeniakyrkan



Evangeliska frikyrkan



Svenska
Alliansmissionen



Svenska Kyrkans Unga



Sveriges Unga Katoliker



Salt



Eumenia



Svenska
Alliansmissionens
ungdom



Svenska kyrkans
lekmannaförbund

ÅRSREDOVISNING

2022



Årsredovisning för Hela Människan
Organisationsnummer 802000-6394

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen för Hela Människan Sverige, som är en ideell förening med organisationsnummer 802000–6394, avger härmed årsredovisning för verksamhetsåret 1 januari–31 december 2022.

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

Ändamål

”Hela Människan är en allmännyttig ideell förening med uppdraget att, utifrån en människosyn med Jesus Kristus som förebild och källa till kraft och inspiration, genomföra, skapa intresse och förutsättningar för ett diakonalt och socialt arbete för och tillsammans med människor i utsatt livssituation.”

Uppdrag

Diakonal handling

65 lokala enheter med social verksamhet är anslutna till och verkar inom Hela Människan.

Diakonal mobilisering

Hela Människan arbetar för att uppmärksamma behov samt stimulera och bidra till sociala/diakonala insatser. Hela Människan stödjer pågående diakonalt arbete och stödjer, bl.a. genom utbildningar, sina lokala enheters kvalitet.

Diakonal opinionsbildning

Hela Människan verkar för ökade insatser från samhälle och organisationer för att påverka till förändrade strukturer eller livsvillkor för människor i utsatt livssituation. Rösten och erfarenheten från de människor i utsatt livssituation som organisationen möter utgör grunden för organisationens opinionsbildning.

Organisation

Arbetet inom Hela Människan sker på ekumenisk grund. Kyrkor och församlingar får genom Hela Människan vara delaktiga i ett större gemensamt diakonalt arbete än det egna sammanhanget. Organisationen har arbetat i 102 år. Hela Människans huvudmannorganisation på nationell nivå utgörs av de sex trossamfund Svenska kyrkan, Katolska kyrkan (Stockholms katolska stift), Evangeliska Fosterlandsstiftelsen, Eumeniakyrkan, Evangeliska frikyrkan samt Svenska Alliansmissionen, alla nämnda samfunds ungdomsförbund (EFK undantaget) samt Svenska kyrkans lekmanaförbund. Vid början av år

2022 hade Hela Människans huvudmän sammanlagt 5 914 226 medlemmar.

I samband med riksstämman, vartannat år, utser Hela Människans lokala enheter 20 ombud som tillsammans med huvudmännen bland annat beslutar om styrelse och verksamhetsplan. Nästa stämma äger rum i maj år 2023.

Hela Människan genomför socialt arbete och utgör, med alla sina verksamheter, ett forum för erfarenhetsutbyte, utveckling och samverkan. Hela Människan Sverige är organisationens samordnande och stödjande funktion där arbetet sker på uppdrag av och i samarbete med huvudmännen. Arbetet genomförs också i nära samverkan med de lokala enheterna inom Hela Människan, andra ideella organisationer samt det offentliga samhället.

Hela Människan samverkar tätt med det övriga civilsamhället och är medlem i Forum – idéburna organisationer med social inriktning, Famna, Ideell Arena, Sveriges landsråd för alkohol- och narkotikafrågor (SLAN), Centralförbundet för alkohol- och narkotikafrågor (CAN), Studieförbundet Bilda för kyrka och samhälle, Plattformen civila Sverige mot människohandel, Giva Sverige samt Arbetsgivaralliansen. Hela Människan är även medlem i den europeiska paraplyorganisationen för diakoni, Eurodiaconia, med säte i Bryssel. Utöver dessa samverkanspartner har Hela Människan ett nära samarbete med Sveriges Kristna Råd (SKR). Hela Människan är en av åtta huvudmän för stiftelsen Ansvar för framtiden (SAFF) och även huvudman för stiftelsen Nykterhetsvännernas Studenthem i Stockholm (Tempus studentbostäder). Hela Människan har också ett särskilt avtal med stiftelsen Strömsborgs Vilohem i Roslagen, för vilken man är överinseende organisation. Ett bredare samarbete sker också med Strömsborgs Vilohem i delad vision kring nyttjandet av vilohemmet för människor i behov av vila och rekreation.

Organisationen finansieras genom insamling, privaträttsliga och offentliga bidrag.

Hela Människan disponerar även av riksstämman beslutade ändamålsbestämda medel (verksamhetsstöd) som utgår som anslag till lokala enheter efter beslut i styrelsen.

Hela Människan har i uppdrag att svara mot behov i sin omvärld. Villkoren för en organisation som verkar

för människor i social utsatthet behöver ständigt värnas, dels för att skaran av människor i utsatt livssituation växer och nya grupper tillkommer, dels för att synen på människan som samhällsnyttig och organisationer som välfärdsproducenter ständigt växlar politiskt.

FRÄMJANDE AV ÄNDAMÅLET

Diakonal handling

Hela Människans lokala arbete finns över hela Sverige, från Boden i norr till Malmö i söder, och möter människor i social utsatthet. Många som finns i verksamheten lider av psykisk ohälsa, ensamhet, arbetslöshet eller fattigdom. Ibland ligger en beroendeproblematik till grund för utmaningarna, oftare leder utmaningarna till ett missbruk. Samtalsstöd, social gemenskap samt den kristna värdegrunden är viktiga inslag i Hela Människans praktiska verksamhet som bland annat består av:

- Öppet socialt arbete i kombination med fältarbete. Verksamheten kan bestå av café och matservering, möjlighet att sköta sin personliga hygien, stödsamtal och stöd i kontakter med myndigheter samt olika fritidsaktiviteter,
- hälsofrämjande aktiviteter och insatser,
- särskilda grupper för kvinnor,
- skyddat boende för kvinnor som blivit utsatta för människohandel,
- boenden för hemlösa, oftast i form av natthärbärge, men också i form av mer strukturerat stödboende,
- arbete- eller sysselsättningsinsatser i sociala företag som till exempel secondhand-butiker,
- sociala matbutiker, dit människor kan vända sig för att med fördelaktiga villkor köpa mat. Butikerna skapar arbetstillfällen och ser till att matsvinn undviks. Det främsta syftet är dock att bidra till människors självständighet i att kunna betala för sin egen mat,
- stöd i föräldrarollen för de av Hela Människans besökare som på olika sätt erfarit komplikationer i relationen till sina barn, bland annat på grund av missbruk,
- stödgrupper för barn som lever i dysfunktionella familjer med bl.a. missbruk, samt
- stöd till personer som är dömda till straff inom frivården, och till nyligen frigivna.

Det sedan 2019 fördjupade samarbetet med Stiftelsen Strömsborgs Vilohem i Roslagen har under 2022 upprätthållits och tre enheter har erbjudit sina besökare vistelse på Strömsborg.

Diakonal mobilisering

- Samtliga lokala enheter omfattas av möjlighet till fortbildning och digitala nätverk genom den digitala plattformen Teams. Teams används också för att bilda referensgrupper i enstaka frågor eller i längre processer.
- Nyanställda chefer har kunnat gå grundläggande chefs- och ledarskapskurs under året.
- Hela Människan erbjuder utbildningar för stödgruppsledare och specifika metodledarutbildningar för det eget producerade materialet Lina och Linus, som syftar till att utbilda personer som ska leda stödgrupper för barn i familjer med olika typer av social dysfunktion, så som missbruk. Tre utbildningar har genomförts under året.
- Hela Människan och Eumenia samarbetar fortsatt kring Suntraprat. Även arbetet med den yngre målgruppen, så kallade Tweens (9–12 år), fortsätter, detta med finansiering av Stiftelsen Ansvar för Framtiden. Suntraprat fanns med som en programaktivitet på scouternas Jamboree22 med ledare från både Hela Människan och Eumenia.
- Hela Människan är aktiva i Sveriges Kristna Råds arbetsgrupp för ekumenisk diakoni. Där fortsätter arbetet med Diakonifokus – ett tematiskt fokus för en avgränsad period om ett eller flera år. Temat för 2022 och 2023 är Livsmod och Hela Människan har inom ramen för Diakonifokus avsatt resurser för arrangemang av konferens.
- Härutöver har Hela Människan medverkat i huvudmannorganisationers och samverkanspartners olika digitala möten och konferenser.

Diakonal opinionsbildning

Hela Människan har under 2022 varit aktiv (ibland även på styrelsenivå) i:

- Forum – idéburna organisationer med social inriktning
- Famna
- CAN
- SLAN
- SAFF
- Studieförbundet Bilda för kyrka och samhälle
- Giva Sverige
- Arbetsgivaralliansen
- Plattformen Civila Sverige mot människohandel
- Ideell Arena, samt
- Eurodiaconia

I samtliga av dessa fora arbetar Hela Människan för organisationens sakfrågor och även för att tillsammans med andra organisationer stärka det breda civilsamhällets roll. I den kyrkliga sfären finns särskilda frågeställningar om diakonin och

dess roll för en stärkt ekumenik på agendan och där blir Sveriges Kristna Råd (SKR) den självklara samarbetsparten.

Hela Människan är aktiv i Socialstyrelsens missbruks- och beroenderåd. Hela Människans generalsekreterare var också fram till och med juni 2022 ledamot i Socialstyrelsens särskilda Råd för erfarenhetsutbyte.

Hela Människan har under året varit inbjudna till ett informationsmöte med statssekreterare respektive ett sakråd med minister på Regeringskansliet. Frågan som behandlats har varit den om demokrativillkor för bidragsgivning.

Hela Människan har varit aktiva i det program och de samråds- och dialogmöten som erbjudits inom ramen för NOD – Nationellt organ för dialog och samråd mellan regeringen och det civila samhället. Bland annat medverkade Hela Människan i ett samråd om att öka utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden samt en framtidsdag med anledning av firandet av demokratin 100 år.

I maj deltog Hela Människan på Eurodiaconias årsmöte i Bryssel. Bland annat medverkade organisationen i ett seminarium gällande konceptet Gatans röster, den kör som drivs av Hela Människan i Stockholms län.

Forum - Idéburna organisationer med social inriktnings styrelse utsåg i september en arbetsgrupp bestående av representanter för tre medlemsorganisationer. Gruppens uppdrag var att ta fram ett underlag till styrelsen gällande förslag till inriktning samt struktur för medlemsavgifter. Hela Människans generalsekreterare ingick i arbetsgruppen.

Styrelsen fattade år 2020 beslut om att Hela människan ska ge 1000 personer i Hela Människans verksamhet möjlighet att ge sin livsberättelse. Under 2022 har 95 personer från 39 lokala enheter medverkat i podden Tusen röster. Sedan starten 2021 har 160 personer medverkat.

Under året har Hela Människan fortsatt med att lyfta fram och dela vidare inlägg från lokala verksamheter i landet för att visa på den bredd som finns inom organisationen. Organisationens arbetade främst med ickesponsrade inlägg där det främsta syftet var att öka Hela Människans synlighet på Facebook, Instagram och LinkedIn och därmed kännedom om

varumärket och vilka värden organisationen står för. Under år 2022 ökade Hela Människans antal följare från cirka 3900 personer till över 4300.

Under 2022 fortsatte kännedomsarbetet och 21 lokala enheter arrangerade konserter för att öka kännedomen hos sina egna huvudmän. Hela Människan har även påbörjat arbetet med att föra samtal med sina huvudmän på nationell nivå om fördjupad samverkan. Dessa möten utgör grunden för en årlig dialog och uppföljning med kyrkoledarna hos huvudmännen. Hela Människan Sverige har också varit synlig på två av de nationella huvudmännens konferenser. Det två-åriga projektet avslutas under 2023.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER RÄKENSKAPSÅRET

Trots slopade restriktioner med anledning av coronaviruset i början av året så påverkas de lokala verksamheternas besökare fortsatt av pandemin bland annat med ökad psykisk ohälsa och antalet människor som söker sig till Hela Människan fortsätter öka.

Rysslands invasion av Ukraina i februari har också väsentligt påverkat verksamheten inom hela organisationen. Under våren tog ett antal av de lokala verksamheterna emot flyktingar från Ukraina. Den ökade inflationen och höjda elpriserna bidrar till att de lokala enheterna har fått fler besökare som bland annat inte har råd att handla mat i vanliga butiker. De ökade livsmedelspriserna har också gjort det dyrare för enheterna att köpa in mat. Flera verksamheter har också fått ökade elkostnader vilket minskar resurserna för att bedriva verksamhet.

I början av året genomfördes en flytt av kansliet till Ekumeniska centret i Alvik. Detta medförde ökade kostnader avseende lokaler, externa tjänster och inventarier.

RESULTAT OCH STÄLLNING

Hela Människans verksamhet finansierades år 2022 via bidrag från myndigheter (16 440 tkr) och bidrag från organisationer och stiftelser (582 tkr). Därutöver bedrevs verksamheten med stöd av avkastning på kapital (1 017 tkr), rikskollekt från Svenska kyrkan (908 tkr) samt gåvor från privatpersoner (82 tkr) och huvudmän (102 tkr). Intäkt från rikskollekten understeg budget, medan övriga bidrag till Hela Människan har överstigit densamma.

Hela Människan har tagit del av statsbidrag dels från Socialstyrelsen för verksamhet inom det sociala området, dels från Folkhälsomyndigheten för främjandet av psykisk hälsa. För särskilda utvecklingsprojekt har medel erhållits främst från Stiftelsen Ansvar för Framtiden. Hela Människan fick även i två omgångar ta del av statsbidrag från Myndigheten för ungdoms och civilsamhällsfrågor (MUCF) med anledning av covid-19 för att stödja organisationer som arbetar för människor i socialt särskilt utsatta situationer. Större delen av bidragen (8 830 tkr av 9 750 tkr) slussades vidare till de lokala enheterna.

Ytterligare ett statsbidrag från MUCF för att arbeta med mottagande av människor från Ukraina som söker skydd i Sverige erhöles och där slussades 2 145 tkr av 2 500 tkr vidare till lokala enheter.

Under året fick Hela Människan utbetalt 1 436 tkr från Folksam Liv då kapitalöverskottet blivit för stort.

De sammantagna intäkterna uppgick till 29 786 tkr, vilket är 14 213 tkr högre än föregående år, främst beroende på utbetalningen från Folksam Liv. Ändamålskostnaderna har ökat med 5 008 tkr samtidigt som administrationskostnaderna minskade med 92 tkr jämfört med föregående år. Före finansiella investeringar och anslag till lokala enheter av reserverade medel redovisas ett överskott på 8 378 tkr (underskott på 1 106 tkr 2021).

Ur reservationen för ändamålsbestämda medel har sammanlagt 2 179 tkr anslagits till Hela Människans enheter Boden, Borgholm, Karlskoga/Degerfors, Kristinehamn, Kungälv, Köping, Lidköping, Ludvika, Malmö, Mariestad, Mjölby, Motala/Vadstena, Mölndal, Nora, Norrköping, Norrköping secondhand, Nybro, Nässjö, Oskarshamn, Partille, Sala/Heby och Värnamo.

Hela Människan är innehavare av två av Svensk Insamlingskontroll utfärdade 90-konton, PG 90 32 16-0 samt BG 903–2160, vilka är gemensamma för alla Hela Människans enheter. Under 2022 har insamlingsverksamheten genom 90-kontot inbringat 322 tkr som sedan fördelats ut till de lokala enheterna. Hela Människan rapporterar årligen till Svensk Insamlingskontroll och följer också Giva Sveriges kvalitetskod. Giva Sverige, där Hela Människan är medlem, arbetar för etisk och professionell insamling.

Hela Människan har under 2022 tagit del av tre större statsbidrag från MUCF och detta tillsammans med utbetalningen från Folksam Liv gjorde att årets resultat blev 10 311 tkr bättre än budgeterat. Styrelsen föreslår att årets överskott på 5 519 tkr balanseras i ny räkning.

ANVÄNDNING AV FINANSIELLA INSTRUMENT

Hela Människans finansiella anläggningstillgångar är till ca 70 % placerade i olika främst räntebärande finansiella instrument med godtagbar säkerhet. Resterande andel är placerade i aktiefonder. Hela Människans värdepappersportfölj klassificeras som anläggningstillgång, då syftet med innehavet är långsiktigt. Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionsutgifter. Nedskrivningsprövning sker kontinuerligt enligt lägsta värdets princip. Om marknadsvärdet understiger anskaffningsvärdet och nedgången bedöms vara bestående sker nedskrivning.

PLACERINGSPOLICY

I september 2022 antogs en ny placerings- och finansieringspolicy. I denna återfinns bland annat etiska riktlinjer: Hela Människan skall inte göra placeringar i företag som har verksamheter inom alkohol-, tobaks-, vapen- eller pornografisk industri och fossila bränslen. Styrelsen har delegerat ansvaret för organisationens kapitalplaceringar till en placeringsgrupp som under 2022 bestod av Anders Persson, Britt Louise Agrell och Tommy Aronsson. Samuel Borg (arvoderad) är adjungerad i gruppen och har till uppdrag att föreslå och förvalta placeringar. Adjungerad är även generalsekreteraren i rollen som sammankallande och exekuterande av beslut.

HELA MÄNNISKANS LOKALA ENHETER

- Vid årets slut 2022 bestod Hela Människan av 66 (68) juridiska enheter varav Hela Människan Sverige, samordnande kansli på nationell nivå, är en.
- 61 är anslutna till Hela Människan genom ett samverkansavtal (Hela Människan Sverige ej inräknad).
- 4 enheter är anslutna till Hela Människan som associerade enheter.
- 53 enheter verkar på lokal nivå
- 8 enheter verkar på länsnivå
- I hela organisationen finns cirka 400 anställda och drygt 2 700 volontärer.

Hela Människans interna utbildningar för chefer har under 2022 involverat chefer från 23 lokala enheter. Ett mål med denna kompetensutveckling är att höja kvalitén på de lokala enheternas verksamhet. Hela Människan Sverige har också inbjudit till chefs-, ordförande- och volontärsamordnarnätverk med föreläsningar och fördjupning inom olika ämnen där 43 lokala enheter har varit representerade. Ett mål med dessa nätverk är att uppmärksamma verksamheterna på den kunskap och erfarenhet som redan finns inom organisationen och att skapa plattformar för dessa att samverka med varandra.

HÅLLBARHETSUPPLYSNINGAR

Hela Människan arbetar med utgångspunkt i kollektivavtal hos Arbetsgivaralliansen och är där aktiv i branschkommittén för vård och omsorg. I branschkommittén behandlas frågor som styr avtalet gällande villkor för Hela Människans lokala enheter i första hand.

Hela Människan vill arbeta klimatmedvetet och effektivt. I och med en stark inriktning på digital samverkan, enheterna emellan och i internutbildningen, har resandet minskat avsevärt.

FÖRVÄNTAD FRAMTIDA UTVECKLING

Styrelsen har tagit fram ett förslag på strategisk plan för åren 2024–2025 inför årsstämman i maj 2023. Förutom att fortsatt värna, skydda och utveckla namnet Hela Människan till förmån för enhetlighet och diakonal kraftsamling så föreslås att en struktur för insamling utvecklas, där dels lokala enheter fortsatt ska stärkas ekonomiskt i sitt eget sammanhang, dels riksorganisationen Hela Människan stärkas till kännedom och resurser. Syftet är att öka organisationens självständighet och oberoende på lång sikt.

Detta innebär att det identitets- och kännedomsarbete, särskilt med inriktning mot huvudmännen (kyrkorna) lokalt och nationellt, som påbörjades 2021, kommer utvidgas till ett externt kännedomsarbete samt förberedande av struktur för insamling. Med anledning av detta har styrelsen beslutat om en underbalanserad budget, -4 045 tkr, för 2023.

Hela Människan vill arbeta för sina besökares och gästers självständighet. Därför kommer organisationen att fortsatt satsa på bland annat digital delaktighet, utbildning i privatekonomi, sociala matbutiker och att stärkaarbetet med kultur och hälsa på enheterna.

Hela Människans medlemskap i Eurodiaconia innebär stora möjligheter till erfarenhetsutbyte och utbildning på europeisk nivå. Den nationella styrelsen utlyser sökbara medel för att uppmuntra de lokala enheterna att utnyttja detta.

FÖRVALTNING

Hela Människans stämma sammanträdde digitalt den 7 maj 2021. Styrelsen beviljades ansvarsfrihet för åren 2019–2020. Hela Människans styrelse har under 2022 haft sju ordinarie sammanträden. AU har mötts i anslutning till styrelsemöten.

ORDFÖRANDE

Anders Persson, vald 2013. Omvald 2015, 2017, 2019 och 2021

ORDINARIE LEDAMÖTER

Från huvudmännen

Hannah Kroksson, Svenska kyrkans unga (6/7)
Pieter van Gylswyk, Stockholms katolska stift (3/7)
Elisabeth Rydström, Svenska kyrkan (7/7)
Lars Newman, Evangeliska frikyrkan (6/7)
Karin Wiborn, Equmeniakyrkan (6/7)
Inga-Lena Arvidsson, Svenska kyrkan (7/7)

Från enheterna

Mats Philipsson, Skellefteå Stadsmission (7/7)
Tommy Aronsson, Hela Människan Huddinge – Botkyrka – Salem (6/7)

ERSÄTTARE

Från huvudmännen

Sr Dorothea Fischer, Stockholms katolska stift (7/7)
Rebecca Lundberg, Svenska kyrkan (5/7)

Från enheterna

Birgitta Lorentzi, Hela Människan Nässjö (6/7)

Arvode om motsvarande två prisbasbelopp per år har efter styrelsebeslut utgått till styrelsens ordförande från och med den 1 januari 2019.

Vid stämman 2021 valdes en ny valberedning, bestående av: Maria Leijman (sammankallande), Inga Johansson, Mats O Karlsson samt Vanessa Glimelius.

Förtroendevald revisor är Magnus Björk. Auktoriserad revisor är Stefan Hällberg, Revisorcompaniet.

Hela Människans arbete på nationell nivå har under 2022 letts av generalsekreteraren med ett kansli, som i december 2022, bestod av 9,26 heltidstjänster fördelade på 13 personer. Under året har två personer nyrekryterats.

NÄRVARO

STYRELSESAMMANTRÄDEN
(6/7)

Hela Människan, Sverige
Organisationsnummer 802000-6394

Resultaträkning	Not 1	2022	2021
Intäkter			
Verksamhetsintäkter			
Insamlade medel, gåvor	2	1 091 529	1 002 920
Insamlade medel, bidrag	2	582 000	878 569
Offentliga bidrag	2	16 440 000	13 511 284
Övriga intäkter		11 672 584	180 921
		29 786 113	15 573 694
Kostnader			
Verksamhetskostnader			
Ändamålskostnader	3,11	-20 043 481	-15 035 088
Insamlingskostnader		-269 026	-457 565
Administrationskostnader		-1 095 448	-1 187 009
		-21 407 955	-16 679 662
Rörelseresultat		8 378 158	-1 105 968
Finansiella poster			
Finansiella investeringar	4	-3 397 664	1 015 943
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	5	538 189	918 232
Övriga räntekostnader		0	-45
		-2 859 474	1 934 130
Resultat		5 518 684	828 162
Anslag till lokala enheter		2 115 234	3 032 123
Disponerat av ändamålsbestämda medel	6	-2 115 234	-3 032 123
		0	0
Redovisat resultat		5 518 684	828 162

Hela Människan, Sverige
Organisationsnummer 802000-6394

Balansräkning	Not 1	2022 12 31	2021 12 31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	7	125 916	213 752
Summa materiella anläggningstillgångar		125 916	213 752
Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristiga värdepappersinnehav	8	23 494 837	25 830 288
Summa finansiella anläggningstillgångar		23 494 837	25 830 288
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		54 414	87 950
Övriga fordringar		580 136	544 009
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9	280 855	270 993
Summa kortfristiga fordringar		915 405	902 952
Kassa och bank		9 812 091	3 244 798
Summa omsättningstillgångar		10 727 496	4 147 750
Summa tillgångar		34 348 250	30 191 790
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Grundkapital		1 000 000	1 000 000
Summa bundet eget kapital		1 000 000	1 000 000
Verksamhetsstöd		2 524 195	4 639 429
Medel från upplösta enheter		733 529	733 529
Värdepappersreserv		3 000 000	3 000 000
Balanserat kapital		18 631 286	17 803 124
Årets resultat		5 518 684	828 162
Summa fritt eget kapital		30 407 693	27 004 244
Summa eget kapital		31 407 693	28 004 244
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		784 373	759 968
Skatteskulder		5 360	3 184
Övriga skulder	12	1 487 602	933 500
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	13	663 222	490 894
Summa kortfristiga skulder		2 940 557	2 187 546
Summa eget kapital och skulder		34 348 250	30 191 790
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

Kassaflödesanalys **2022 12 31** **2021 12 31**

Den löpande verksamheten

Rörelseresultat	8 378 158	-1 105 968
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	-209 200	-209 200
Erhållen ränta m.m.	538 189	918 232
Erlagd ränta	0	-45

Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital

8 707 147 **-396 981**

Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital

Minskning(+)/ökning(-) av kundfordringar	33 536	0
Minskning(+)/ökning(-) av fordringar	-36 127	0
Minskning(-)/ökning(+)	24 405	0
Minskning(-)/ökning(+)	554 102	0

Kassaflöde från den löpande verksamheten

9 283 063 **-396 981**

Investeringsverksamheten

Resultat från långfristiga värdepapper	-3 397 664	1 015 943
Förändring av långfristiga värdepappersinnehav	2 335 451	0

Kassaflöde från investeringsverksamheten

-1 062 213 **1 015 943**

Utnyttjande ändamålsbestämda medel

-2 115 234 **-3 032 123**

Förändring av likvida medel

Likvida medel vid årets början	6 105 617	-2 413 161
	593 061	3 006 222

Likvida medel vid årets slut

6 698 678 **593 061**

Noter till årsredovisningen år 2022

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Organisationens redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, BFNAR 2021:1 (K3), Giva Sveriges styrande riktlinjer för årsredovisning och BFNAR 2020:1.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över den bedömda ekonomiska livslängden.

Inventarier

Inventarier med ett anskaffningsvärde över ett halvt prisbasbelopp har aktiverats.

Finansiella anläggningstillgångar

Hela Människans värdepappersportfölj klassificeras som anläggningstillgång, då syftet med innehavet är långsiktigt. Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionsutgifter. Nedskrivningsprövning sker kontinuerligt enligt lägsta värdets princip. Om marknadsvärdet understiger anskaffningsvärdet och nedgången bedöms vara bestående sker nedskrivning.

Hela Människan, Sverige

Organisationsnummer 802000-6394

Not 2 Gåvor och bidrag **2022** **2021**

Gåvor som redovisats i resultaträkningen

a) Gåvor	2022	2021
Svenska kyrkan, rikskollekt	907 505	902 533
Gåvor från organisationer/kyrkor	102 448	51 346
Gåvor från privatpersoner	81 576	49 042
Gåvor till lokala enheter	322 477	393 429
Förmedlade gåvor till lokala enheter	-322 477	-393 429
Summa (a)	1 091 529	1 002 920

Bidrag som redovisats som intäkt

c) Insamlade medel (privaträttsliga bidrag)	2022	2021
Stiftelsen Ansvar för Framtiden	582 000	814 900
Radiohjälpen	0	3 669
Skandias Stiftelse Idéer för livet	0	60 000
Summa (c)	582 000	878 569

d) Offentliga bidrag	2022	2021
Folkhälsomyndigheten	490 000	0
Socialstyrelsen	3 700 000	4 511 284
Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor	12 250 000	9 000 000
Summa (d)	16 440 000	13 511 284

Totala insamlade medel består av följande	2022	2021
Insamlade medel, gåvor (a)	1 091 529	1 002 920
Insamlade medel, privaträttsliga bidrag (c)	582 000	878 569
Summa insamlade medel (a+c)	1 673 529	1 881 489

Hela Människan, Sverige
Organisationsnummer 802000-6394

Not 3 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2022	2021
Generalsekreterare	819 234	874 905
Övriga anställda	3 661 413	2 839 783
Totala löner och ersättningar	4 480 647	3 714 688
Sociala kostnader (Varav pensionskostnader)	2 081 284 509 314	1 826 808 502 719

Av pensionskostnaderna avser 234 tkr (286 tkr) exkl särskild löneskatt generalsekreteraren.
Arvode har utgått till styrelsens ordförande om 96 600kr.

Medelantal anställda	2022	2021
Antal anställda (årsarbetskrafter)	9,0	7,4
Varav kvinnor	7,2	6,3
Varav män	1,8	1,2

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare	2022		2021	
	Antal kvinnor	Antal män	Antal kvinnor	Antal män
Styrelseledamöter	4	5	4	5
Generalsekreterare	1	0	1	0

Not 4 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	2022	2021
Utdelning	479 290	419 125
Värdereglering värdepapper	-4 267 844	0
Realisationsresultat vid försäljning	390 890	596 818
Summa	-3 397 664	1 015 943

Not 5 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2022	2021
Ränteintäkter	538 189	918 232
Summa	538 189	918 232

Not 6 Disposition/Avsättning

	2022	2021
Anslag till lokala enheter	-2 115 234	-3 032 123
Återbetalt från upplösta enheter	0	0
Disponerat av ändamålsbestämda medel	2 115 234	3 032 123
Summa	0	0

Not 7 Materiella anläggningstillgångar

Inventarier	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	1 119 062	944 332
Inköp	0	174 730
Utgående ackumulerade anskaffningar	1 119 062	1 119 062
Ingående avskrivningar	905 310	864 844
Årets avskrivning	87 836	40 466
Utgående ackumulerad avskrivning	993 146	905 310
Utgående bokfört värde inventarier	125 916	213 752

Hela Människan, Sverige
Organisationsnummer 802000-6394

Not 8 Långfristiga värdepappersinnehav

	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	25 830 288	28 680 156
Förvärv	12 202 057	7 737 418
Försäljning	-10 269 664	-10 587 286
Värdereglering	-4 267 844	0
Utgående Ackumulerat anskaffningsvärde	23 494 837	25 830 288
Akkumulerat marknadsvärden	22 980 084	29 231 061

SEB värdepapper	Anskaffn värde	Markn värde
ETHOS aktiefond	3 139 334	4 068 490
ETHOS aktiefond Global class ID	987 131	1 434 580
Essity AB serie B	394 401	341 625
Nordea Bank ABP	146 313	234 528
Electrolux serie B	414 811	239 326
SKF AB serie B	402 765	254 640
NCC AB serie B	398 410	252 850
Boliden AB	399 313	469 500
Volvo AB serie B	496 843	471 200
Embracer Group AB serie B	388 817	189 160
Sandvik AB	16 086	13 942
RBC Funds LUX	1 500 000	1 348 932
Vestas Wind Systmes AS	344 925	332 435
Alleima Holding AB	23 848	15 368
Credit Opportunity V HNWD	2 000 000	2 044 696
Alfa Laval	488 992	541 980
SEB Energilagring 3	486 377	753 100
SEB energilagring 3	347 746	
Summa	12 376 112	13 006 352

Aktieansvar	Anskaffn värde	Markn värde
Aktie-Ansvar Sverige SEK	7 912	26 569
Aktie-Ansvar Räntestrategi	1 088 658	1 150 607
Summa	1 096 570	1 177 176

Värdepapper Strivo	Anskaffn värde	Markn värde
Strivo 2737 Räntebevis Intrum	1 000 000	905 500

Garantum	Anskaffn värde	Markn värde
1843 KREDITOBLIGATION USA HIGH YIELD	3 030 000	2 637 600
SEB KO HY EUROPA KVART 3432	3 015 000	2 142 300
BNP AC SV BOLAG OS KSK 3447	1 005 000	1 139 000
CAMPUS BJÖRKSÄTRA AK	6 240 000	1 972 156
Summa	13 290 000	7 891 056

Not 9 Förutbet. kostnader/upplupna intäkter

	2022	2021
Förutbetalda hyror	109 120	120 035
Övriga förutbetalda kostnader/upplupna intäkter	171 735	150 958
Summa	280 855	270 993

Not 10 Eget kapital, fonder och ändamålsbestämda medel

	Grundkapital	Balanserat	Ändamåls-	Totalt
		resultat	bestämda	eget kapital
			medel	
Ingående balans	1 000 000	18 631 286	8 372 959	28 004 244
Reserveringar			0	0
Utnyttjande			-2 115 234	-2 115 234
Årets resultat		5 518 684		5 518 684
Utgående balans	1 000 000	24 149 970	6 257 725	31 407 693

Not 11 Leasing och hyror

	1 år	2-5 år	Summa
Hyror och leasingkontrakt som förfaller inom			
Lokalhyra - Ekumeniska Centret	64 176	0	64 176
Förrådhyra - Shurgard	6 648	0	6 648
Summa	70 824	0	70 824

Not 12 Övriga kortfristiga skulder

	2022	2021
Personalens källskatt	111 402	92 342
Ändamålsbestämda projektmedel	0	42 000
Övriga kortfristiga skulder	1 238 281	685 176
Sociala avgifter	137 919	113 982
Summa	1 487 602	933 500

Not 13 Upplupna kostnader/förutbet. intäkter

	2022	2021
Upplupen semesterlön	304 756	324 291
Övriga interimsskulder	358 466	166 603
Summa	663 222	490 894

ÅRSREDOVISNINGEN ÄR DIGITALT SIGNERAD AV HELA MÄNNISKANS STYRELSE

Anders Persson	Elisabeth Rydström	Inga-Lena Arvidsson
Hannah Kroksson	Pieter van Gylswyk	Tommy Aronsson
Karin Wiborn	Lars Newman	Mats Philipsson

ÅRSREDOVISNINGEN ÄR DIGITALT SIGNERAD AV REVISORERNA

Stefan Hällberg	Magnus Björk
Auktoriserad revisor	Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Hela Människan

Org.nr 802000-6394

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Hela Människan för räkenskapsåret 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Hela Människans finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Den förtroendevalda revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera Hela Människan, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av Hela Människans resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Hela Människan för räkenskapsåret 2022.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Hela Människan enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Skellefteå, datum se digital signering

Vintrosa, datum se digital signering

Stefan Hällberg
Auktoriserad revisor

Magnus Björk
Förtroendevald revisor

REVISIONSBERÄTTELSEN ÄR DIGITALT SIGNERAD



Hela människan

SOCIALT ARBETE PÅ KRISTEN GRUND

Besöksadress
Gustavslundsvägen 18
167 51 Bromma

Postadress
Box 14038
167 14 Bromma

E-post
info@helamanniskan.se

Organisationsnummer
802000-6394

Bankgiro
295-2539

Följ oss på sociala medier!

Häng med på vad som händer i organisationen genom att följa oss i sociala medier



@helamanniskan



Hela Människan



Hela Människan

Skänk en gåva till vår organisation
Också lite betyder mycket!

Swish 9032160

Gåvogiro 903-2160



SVENSK
INSAMLINGS
KONTROLL

tryggt
givande
givasverige

www.helamanniskan.se