



**VERKSAMHETSBERÄTTELSE
&
ÅRSREDOVISNING
2021**



Hela människan
SOCIALT ARBETE PÅ KRISTEN GRUND

INNEHÅLL

3 Hälsning från generalsekreteraren

4 Ändamål

5 Uppdrag

6 Siffror från året

DIAKONAL HANDLING

8 Kännedom

12 Sociala livsmedelsbutiker

14 Kultur- och hälsoprojektet

16 Stöd från MUCF

18 Familjearbetet

DIAKONAL MOBILISERING

20 Interna nätverk

DIAKONAL OPINIONSBLDNING

22 Tusen röster

24 Styrelse och huvudmän

25 Årsredovisning

MIA NILSON

Generalsekreterare Hela Människan

År 2021 kommer att gå till historien som berättelsen om ett svårt år för världen. Pandemin har påverkat alla, antingen genom sjukdom och död, eller genom en kraftigt förändrad vardag. Världen är full av oro, och Hela Människan står mitt i detta och vill erbjuda en plats för tillit. Samtidigt står vårt ändamål fast, det är att för och tillsammans med människor i utsatt livssituation genomföra och skapa förutsättningar för socialt och diakonalt arbete. Hela Människans starka ändamål står inte och faller med ett svårt och tungt omvärldsläge. Det behov som organisationen fyller behöver dock fyllas för fler människor, det är uppenbart. Inte minst har organisationen behövt arbeta på helt nya sätt – helt fantastiskt hur våra lokala verksamheter löst situationen.

Hela Människan har stämman vartannat år och 2021 var ett sådant. Stämman beslutade bland annat om en ny strategisk riktning som gör att Hela Människan Sverige bättre kan prioritera. Vi är stolta att berätta om det som redan skett inom

ramen för den riktningen:

Hos Hela Människan Sverige har vi fortsatt att mobilisera för den diakonala verksamheten genom ökad fortbildning för bl.a. lokala chefer och ordförande. Vi har också haft glädjen att fördela statliga medel i organisationen för insatserna som kopplats till pandemin. Vi startade även ett gigantiskt demokratiprojekt: podden Tusen röster, där vi under en tioårsperiod åtagit oss att ge tusen personer i Hela Människans verksamhet möjlighet att ge sin livsberättelse. Vi satsar på en ny vinkel i arbetet riktat mot barn – nämligen föräldrarbete på våra lokala enheter. Nätverket för kultur som arbetsätt har vuxit. Vi har också sett till att fler lokala enheter har kunnat starta sociala livsmedelsbutiker med livsmedel till reducerat pris.

Sist, men inte minst, jobbar vi mycket med kännedomen om Hela Människan. Detta gör vi främst gentemot och tillsammans med våra egna huvudmän – lokalt och nationellt. Vi vill att kyrkorna ska vara stolta över den verksamhet de är med och bedriver. Men vi vill också att kännedomsprojektet ska resultera i handling hos

den enskilde församlingsmedlemmen.

Tänk om vi kan bli en mer naturlig plattform för att göra gott, att breda mackor en gång i veckan eller hjälpa en styrelse med ekonomi eller administration – vi jobbar mycket med att stärka organisationen för ett bredare volontärskap.

I kännedomsarbetet vill vi att budskapet om Hela Människan går ihop med organisationens värdegrund och uppdrag. Vi har anställt en låtskrivare och artist för att ge oss ett språk för detta. Vi får en närmare relation till huvudmännen genom konserter och fortsatt samtal om Hela Människans identitet.

I allt vårt arbete, nu och framåt, oavsett världsläge, så står individen i fokus. Hela Människan ska vara en plats för alla oss som vill dela liv och vardag, där alla har något att ge. Hela Människan är den fristad där vi kan få prova saker för första gången – lyssna till någon annans livsberättelse, hjälpa till att duka, spela teater, laga cyklar eller lära oss att cykla. Allt syftar till att bli helare som människa, att bli de vi är ämnade att vara.

”Hela Människan är en allmännyttig ideell förening med uppdraget att, utifrån en människosyn med Jesus Kristus som förebild och källa till kraft och inspiration, genomföra, skapa intresse och förutsättningar för ett diakonalt och socialt arbete för och tillsammans med människor i utsatt livssituation.”

DIAKONAL HANDLING

67 lokala enheter med social verksamhet är anslutna till och verkar inom Hela Människan med bland annat, öppen verksamhet, secondhand butiker, arbetsträning, stödgrupper, härbärgen, sociala matbutiker och arbete mot människohandel

DIAKONAL MOBILISERING

Hela Människan arbetar för att uppmärksamma behov samt stimulera och bidra till sociala/ diakonala insatser. Hela Människan stödjer pågående diakonalt arbete och utvecklar, bl.a. genom utbildningar, sina lokala enheters kvalitet.

DIAKONAL OPINIONSILDNING

Hela Människan verkar för ökade insatser från samhälle och organisationer för att påverka till förändrade strukturer eller livsvillkor för människor i utsatt livssituation. Rösten och erfarenheten från de människor organisationen möter utgör grunden för organisationens opinionsbildning.



173 009

SERVERADE MÅLTIDER



300 286

BESÖK



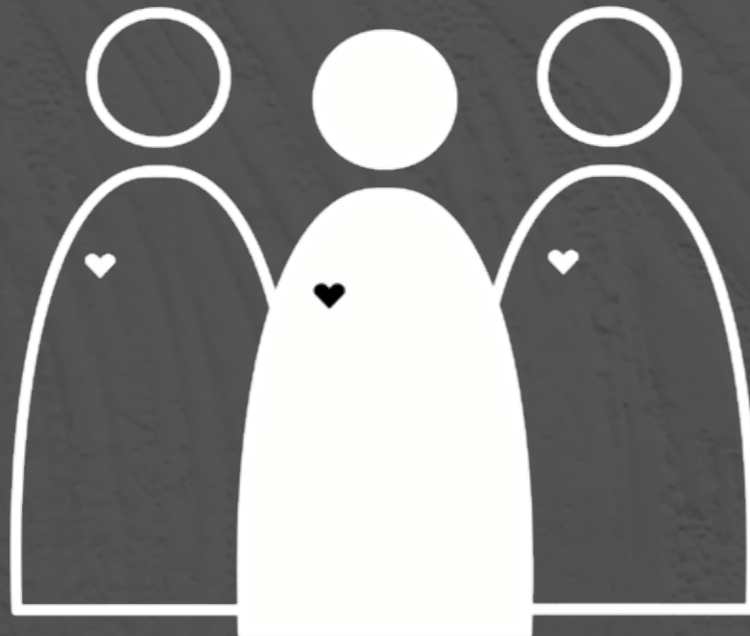
8086

ÖVERNATTNINGAR



41

ÖPPNA VERKSAMHETER



146 742

VOLONTÄRTIMMAR



69 327

MATKASSAR



14

SECONDHAND
BUTIKER



25

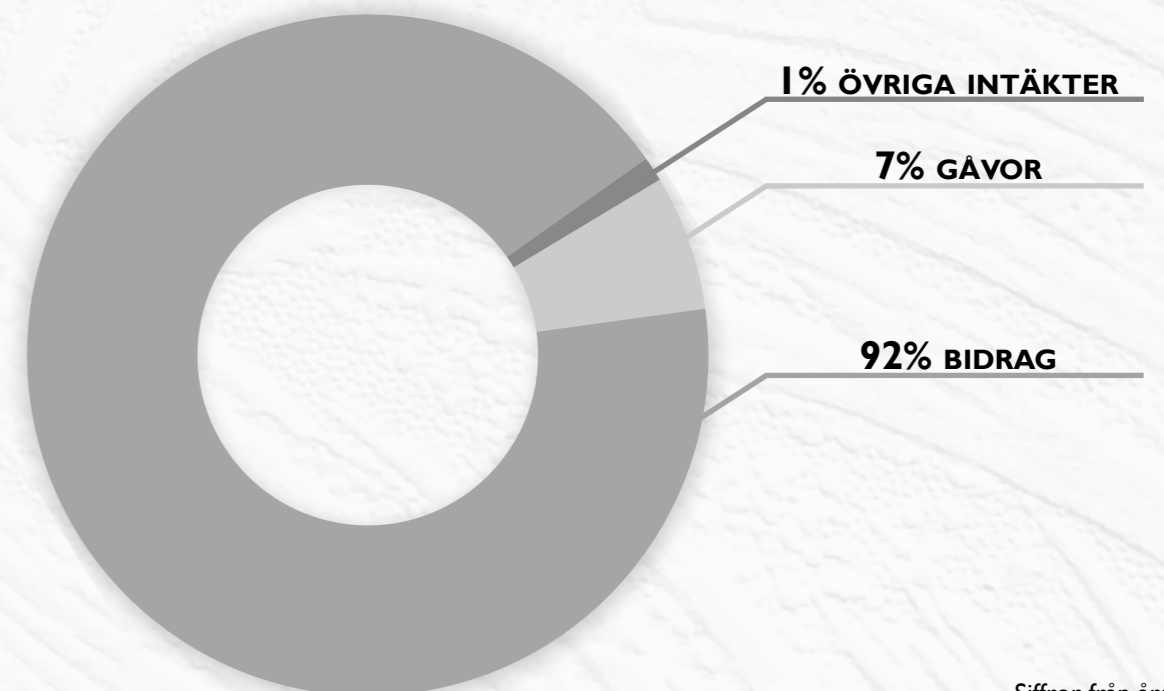
UTBILDADE
STÖDGRUPPSLEDARE

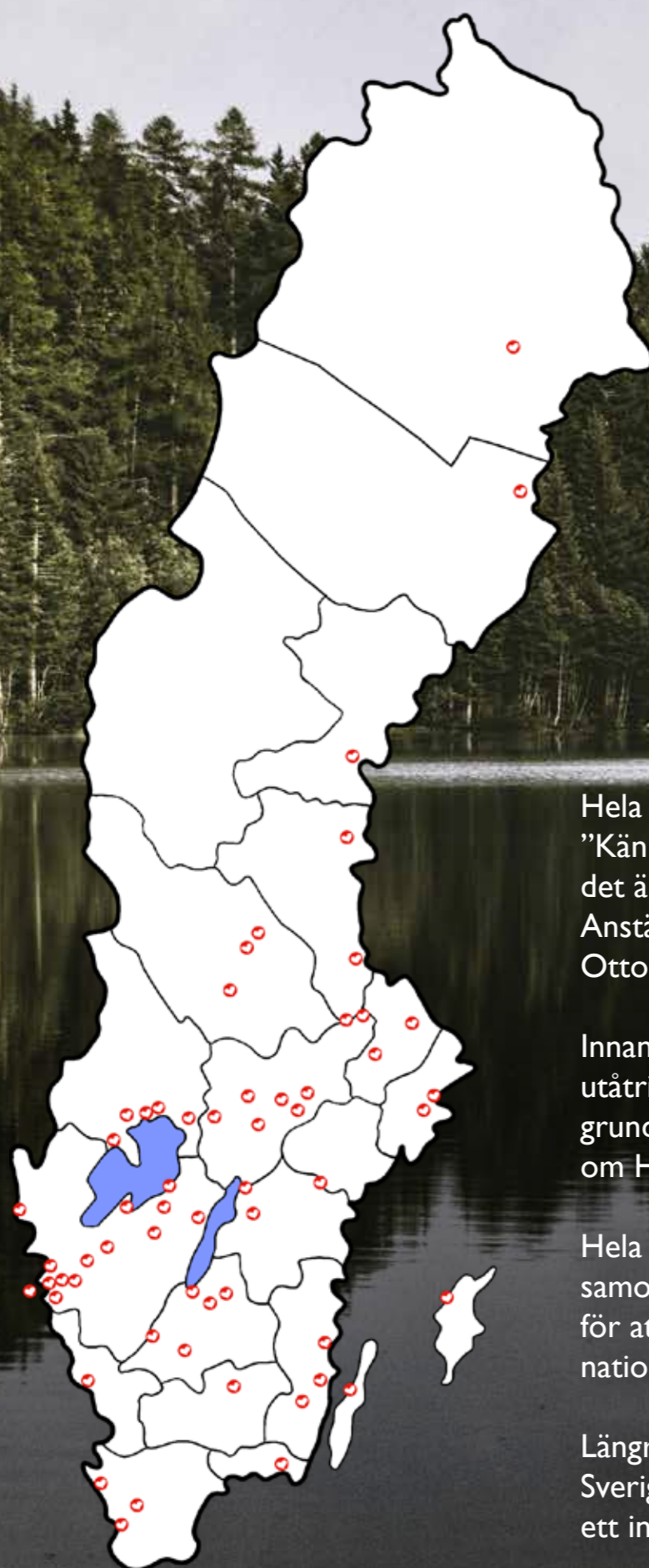


65

LYFTA RÖSTER

FINANSIERING





Hela Människan startade projektet "Kännedom INÅT" i september 2021 och det är tänkt att pågå i ca två år. Anställda inom projektet är Zandra Ottosson, Peter Hallström och Oliver Boij.

Innan organisationen växlar upp det utåtriktade arbetet med synlighet utåt börjar grundarbetet med att stärka kännedomen om Hela Människan hos huvudmännen.

Hela Människan Sverige ansvarar för att samordna arbetet för lokala enheter och för att föra dialog med huvudmännen på nationell nivå.

Längre fram är planen att Hela Människan Sverige ska ha stärkt resurser för att bygga ett insamlingsarbete för hela organisationen.

KÄNNEDOM

Syftet med projektet

Syftet är tvådelat och hämtat från Hela Människans strategiska plan som antogs vid stämman i maj 2021.

Enhetlighet

Enhetlighet handlar inte om att alla enheter måste vara likadana till verksamhetens innehåll. Dock ser stämman att vi alla, i centrala delar, ska kunna spegla oss i den strategiska planen. Vi kommer också arbeta med enhetlighet kring vårt namn, användning av loggor och så vidare, hur vi presenterar oss utåt – det ska gå att känna igen en Hela Människan-enhet i atmosfär, kultur och det man brukar kalla tonalitet.

Detta måste ta sig uttryck i ett gemensamt språk, i ord och bild. Vi kommer att föra ett kontinuerligt samtal angående minsta gemensamma nämnare – vad ska känneteckna Hela Människan? Vilket är det koncept som förenar oss till en stark organisation inåt och utåt? Vad finns redan? Vad behöver vi jobba på? Det som redan finns är beslutat i den strategiska planen, där har vi mycket att hämta för vår gemensamma riktning.

Diakonal kraftsamling

Diakonal kraftsamling är ett begrepp som har sin grund dels i att organisationen behöver fler volontärer och andra som vill vara del av oss framöver. Vi tror också att Hela Människan har en särskild möjlighet att väcka kyrkorna till ett diakonalt patos och vi har något viktigt att förmedla med det vi kallar vår "dela-kultur". Vi ser gärna att denna del även kan stärka församlingarnas eget diakonala arbete, det gynnar alla på sikt. Vi har ledarskapet för diakoni/omsorg/karitativt arbete hos kyrkorna på nationell nivå med oss – vi kommer att samarbeta så att alla kyrkor ser att Hela Människan är en resurs att räkna med.

KÄNNEDOMSKONSERT I FALUN

Ett av de sätt vi jobbat för ökad kännedom hos våra huvudmän är genom att bjuda in till en konsert med Peter Hallström som anställts hos Hela Människan under hela kännedomsprojektet.

Under slutet av 2021 hölls 6 konserter. I Falun hölls en konsert i Nybrokyrkan, ett hundratal personer hade hittat dit för att lyssna till Peter Hallströms julkonsert.

- Konserten var helt fantastisk och det tyckte också våra gäster från den öppna verksamheten som kom dit, säger David Johansson, verksamhetschef för Hela Människan Falun.

David berättar att han tillsammans med ett femtontal gäster som brukar besöka den öppna verksamheten de bedriver, tillsammans gick till Nybrokyrkan för att lyssna på konserten som gick av stapeln 8 december.

- Peter Hallströms livsberättelse, hans sånger och musik som han delade med alla, tog verkligen tag i våra gäster. Extra roligt var att ett par som är hemlösa och nästan inte har någon annan mänsklig kontakt, faktiskt följde med och njöt av konserten och att få umgås. Efteråt sa de till mig att de kände igen sig i budskapet som gavs i texter och musik. Den responsen betyder allt, säger David.

David berättar också att konserten och arbetet runt omkring har varit betydande för Hela Människans olika huvudmän.

- Det var specifikt en kyrka, Nybrokyrkan som tillhandahöll lokalen gratis, men hela styrelsen och många huvudmän var engagerade inför, under och efter konserten. Det var bra att vi gjorde detta tillsammans, vi blev som mer en och samma organisation. Alla huvudmännen tillsammans under Hela Människan Faluns paraply – precis som det ska vara. Dessutom har det resulterat i två nya kandidater till vår styrelse. De är nya i sammanhanget och står nu på valberedningens förslag till en ny styrelse – det känns gott inför framtiden, avslutar David.

- Det ger ringar på vattnet, nu har det kanske inte hunnit gå mycket tid sedan december, men vi ser redan att saker och ting händer, avslutar David Johansson.

Ytterligare fem konserter hölls hösten/vintern 2021 i Stockholm, Norrköping, Malmö, Hudiksvall och på Öckerö-öarna.

David Johansson



”Peter Hallströms livsberättelse, hans sånger och musik som han delade med alla, tog verkligen tag i våra gäster.”

-David Johansson

SOCIALA LIVSMEDELSBUTIKER — ETT VÄXANDE OMRÅDE INOM HELA MÄNNISKAN

Inom Hela Människan finns två enheter som driver social livsmedelsbutiker. Utöver dessa har en majoritet av Hela Människans verksamheter någon typ av matutdelning.

Sociala livsmedelsbutiker, där kunder med svagare ekonomi kan handla varor till kraftigt reducerade priser, är efterfrågat. Vanligaste skälet till att varorna doneras är att de närmar sig eller har uppnått bäst före datum, har skadad paketering eller bytt utseende. Felberäkningar eller felleveranser kan vara andra orsaker. Varor som passerat sista förbrukningsdatum får ej doneras eller förmedlas.

Social livsmedelsbutik är ett koncept som vuxit sig allt starkare i Sverige de senaste åren, främst sedan 2010-talet. I Tyskland och övriga Europa har likande koncept, ofta kallade Matbanker, funnits sedan 1970-talet. Först med själva butikskonceptet, inom Hela Människan, var DeLa-butiken i Huskvarna som drivs av Hela Människan Jönköping.

Ansvarig för verksamheten i Jönköping är verksamhetschef Gunnar Dahlqvist. Det var också han som initierade DeLa-butiken 2017. Gunnar har även ett uppdrag för Hela Människan Sverige att utveckla och sprida konceptet "sociala livsmedelsbutiker" inom organisationen: - Vi har i dagsläget två sociala livsmedelsbutiker inom Hela Människan. Under året har jag också haft kontakt med 14 Hela Människan enheter som på

något sätt vill eller håller på att starta en social livsmedelsbutik, säger Gunnar Dahlqvist.

Hela Människan Sveriges roll är att samordna och utveckla konceptet med sociala livsmedelsbutiker inom organisationen. Flera enheter inom Hela Människan har långtgående planer på att öppna butiker. Gunnars roll är att vara inspiratör och handledare.

- Vi har haft vår butik i Huskvarna i fyra och halvt år nu. De erfarenheterna tar jag med mig i min roll på Hela Människan Sverige. Just nu arbetar vi för att säkerställa kvaliteten och att ta fram gemensamma dokument och riktlinjer för arbetet. Det kan handla om allt från att alla färskvaror ska kunna gå att spåra, till hur man säkerställer att de rabatterade varorna säljs till de människor som verkligen har ett behov, säger Gunnar Dahlqvist.

Gunnar Dahlqvist



Gunnar berättar att deras DeLa-butik, som den sociala livsmedelsbutiken heter, gör stor skillnad:

- Butiken gör att människor kan få egenmakt över sin ekonomiska situation och ta steg mot en ekonomisk trygg situation i framtiden.

Gunnar berättar också att alla som vill kan handla i butiken, samt att priserna generellt är mycket låga. Utöver detta kan personer med låga inkomster ansöka om att bli medlem. Medlemskapet innebär att man får en kraftig rabatt på de redan låga priserna.



HELA MÄNNISKANS KULTUR- OCH HÄLSOPROJEKT

Grunden i Hela Människans projekt "Kultur och hälsa" utgår ifrån kultur som ett hälsofrämjande och effektivt redskap för att motverka psykisk ohälsa. I projektet motiveras Hela Människans olika enheter till skapande på olika sätt, men också att göra utflykter med sina gäster, exempelvis gjorde enheten i Mölndal ett besök hos Karlstads kyrkliga stadsmission för att se deras kulturverksamhet, samtidigt passade man på att tillsammans besöka Sandgrund – Lars Lerins konsthall som ligger centralt i Karlstad.

Under året har projektet byggt upp en egen resursbank med personal inom lokala Hela Människans verksamheter som driver olika kulturprojekt och som är villiga att dela med sig av sin kunskap och erfarenhet till andra enheter.

Projektgruppen träffas främst digitalt och under 2021 möttes man fyra gånger. Projektledare från Hela Människan Sverige är Caroline Bergagård, som också är verksamhetschef hos Hela Människan Mölndal:

- Vi vill fortsätta inspirera lokala enheter att arbeta med skapande tillsammans med gäster och volontärer. På min enhet i Mölndal arbetar vi bl.a. med måleri och teater. Detta tar jag med mig in i projektet, på samma sätt gör de andra personerna i projektgruppen. Vi inspirerar varandra, helt enkelt. Målet är att öka våra gästers livskvalité och vi kan se hur utövandet av kultur stärker människors livslust.



Caroline Bergagård



PANDEMISTÖD TILL HELA MÄNNISKAN

Hela Människan beviljades stöd från regeringen via Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor, MUCF, om totalt 9 miljoner kronor under år 2021.

Regeringen beslutade, med anledning av coronapandemin, att ge ideella föreningar, trossamfund, samverkansorgan eller församlingar möjlighet att via MUCF söka bidrag för att förstärka verksamheten som ett extra stöd och hjälp till samhällets allra mest utsatta, det vill säga personer som annars riskerar att falla igenom samhällets skyddsnät. Av tilldelat bidrag om 9 miljoner kronor fördelade Hela Människan Sverige 8 miljoner kronor till lokala verksamheter.

Stor betydelse för att motverka social utsatthet

I många fall har bidraget till den lokala enheten betytt att de fortsatt har kunnat hålla öppet trots minskade intäkter från café- och secondhand-försäljning. Allt fler människor har, i och med pandemin, haft ett ökat behov av att samlas för mat, fika, gemenskap och stödsamtal då samhället i övrigt, så som caféer, träffpunkter i kyrkor och föreningar har stängt eller kraftigt dragit ned på öppethållande. Trycket på Hela Människans öppna verksamhet har då blivit extra stort. Antalet besök i öppna verksamheter under 2021 har ökat med drygt 15 % sedan året innan.

Hela Människans verksamhet, med frukost, matservering och matlådeutdelning har fyllt en viktig funktion. Att erbjuda smittsäkra aktiviteter såsom promenader och cykelturer har också betytt mycket för att bryta den isolering som många hamnade i under pandemin.

Ställt om istället för att ställa in

För att inte behöva stänga har de lokala enheterna hittat sätt att följa rekommendationerna och fortsatt ha verksamheten öppen på ett smittsäkert sätt. Matserveringen flyttade utomhus i många fall och för det köptes tält, infravärme och utomhusmöbler. Matlådor och matkassar delades ut i de fall verksamheten inte kunde ordna med smittsäker servering. Det har också funnits ett stort behov av olika typer av skyddsutrustning, så som handsprit, desinfektionsmedel och snabbtester. Bidraget har också täckt transporter till både provtagning och vaccinering för besökare samt uppsökande verksamhet av människor som på grund av smittspridningen blev tvungna att isolera sig.

Ansvarig för hantering av finansiering och bidrag på Hela Människan Sverige är Karin Josefsson.

FAMILJEARBETET UNDER 2021

Hela Människan utbildar sina anställda, kyrkor och församlingar, organisationer och föreningar, kommuner eller regioner över hela landet, bland annat för att leda stödgrupper för barn och vuxna. Hela Människans eget metodmaterial, Lina och Linus, är centralt i utbildningen.

Hela Människan beviljades under året drygt 800 000 kronor från socialstyrelsen för att stärka arbetet med barn som lever i en social utsatthet på grund av Covid-19.

I och med pandemin har utbildningar digitaliserats. Under 2021 utbildades 25 nya stödgruppsledare som, med stöd från Hela Människan Sverige, aktivt arbetar för att starta nya stödgrupper eller utveckla redan befintliga. Bland annat i Karlskoga, Tumba och Sotenäs.

Hela Människan Sverige har också haft kontinuerlig kontakt med de

ledare som under året behövt stöd för att anpassa gruppsverksamheten utifrån rådande restriktioner.

Under året inleddes ett samarbete med Studieförbundet Bilda och organisationen Mind kring en utbildning om psykisk ohälsa hos unga vilket mynnade ut i ett första utbildningstillfälle den 7 maj. Under hösten anpassades och spreds konceptet till Hela Människans lokala verksamheter.

Under 2021 påbörjades ett arbete för att stärka föräldrarollen hos de individer som besöker Hela Människans lokala verksamheter. Målet är att starta ett nätverk för de enheter som arbetar särskilt med föräldrastöd.

Ansvarig för arbetet med barn- och föräldrastöd på Hela Människan Sverige är Marie Zingmark Huld.



HELA MÄNNISKANS INTERNA NÄTVERK



Under 2021 har vi gemensamt inom organisationen fortsatt utveckla och stärka de tre interna nätverken för ordförande, chefer och volontärsamordnare som etablerades 2020. I dessa nätverk möts vi på lika villkor för att tillsammans dela inspiration och kompetens samt nätverka bland kollegor mellan enheterna som besitter samma, eller likande, roller inom organisationen. I mötena har vi kunnat diskutera fram lösningar på eventuella problem och dragit lärdom av varandras tidigare erfarenheter.

Mötesstruktur

Chefsnätverket möttes till ett fysiskt uppstartsmöte. Övriga träffar inom de tre nätverken sker digitalt. Att planera nätverksträffarna i det digitala rummet var ett medvetet val för att alla ska kunna delta på lika villkor.

Utöver de etablerade nätverksträffarna anordnas introduktionsträffar för nya ordföranden, nya chefer och nya volontärsamordnare.

Gemensam kompetensutveckling

Förutom de organiserade nätverksträffarna erbjuds utbildningar för både ordförande, chefer och volontärsamordnare. Genom dessa utbildningar stärks vi individuellt i våra respektive roller, samtidigt som vi tillsammans bidrar till en kompetenshöjning på varje enskild enhet och därmed även till organisationen i sin helhet.

Resultat / Uppföljning

Inom organisationen besitter de lokala enheterna redan stor kompetens som vi nu kan ta tillvara på. Utbytet med, och mellan, enheter stärker dessutom inte bara de individuella enheterna i fråga utan hela organisationen i stort. Vi tar ryggen på varandra, stöttar och delar våra kunskaper för att stärka oss alla som en enhetlig organisation.

- Under året har många berättat hur stor betydelse det har att få träffa andra som innehar samma roll och dela det man står i av både glädjeämnen och utmaningar, säger Mimmi Edin som är ansvarig för nätverken tillsammans med Jenniy Ekman Karlsson.



PODCASTEN TUSEN RÖSTER

Tusen Röster är ett projekt med utgångspunkt i Hela Människans vägmärken.

”Vi tror att människan bär sin egen berättelse.”

Den 18 maj 2021 lanserades det första avsnittet av Hela Människans podcast Tusen Röster på Anchor, Spotify och andra digitala plattformar.

Tusen Röster är ett demokratiprojekt vars främsta syfte är att skapa ett forum där individer, som annars riskerar att förbises, får utrymme att göra sina röster hörda. I podden berättar personer som finns i Hela Människans verksamhet om sina erfarenheter, förhoppningar och tankar kring olika samhällsfrågor. I varje avsnitt intervjuas en ny person och målet är att låta tusen individer dela sin berättelse på egna villkor.

Nya avsnitt av Tusen Röster har släppts varje tisdag och torsdag sedan lanseringen och under året har podden spelats över 4 000 gånger. Under 2021 har vi publicerat 65 avsnitt, genom vilka 65 individer kunnat göra sin röst hörda för en bredare publik.

Tusen Röster jobbar med 4 av de 17 globala målen (Agenda 2030). Podden och dess syfte faller då under mål 1, 5, 10 och 16 som tillsammans berör frågor som brist på makt och inflytande samt rättvis fördelning av socialt och politiskt inflytande.



Under 2021 marknadsfördes Tusen Röster med pressmeddelande i traditionella medier och marknadsföring via sociala medier (Facebook och Instagram).

I dagsläget arbetar Daniel Ryderholm och Catharina Holmgren Hall med Tusen Röster.

**DU HITTAR
PODDEN HÄR**



STYRELSE



Ordf. Anders Persson



Vice ordf. Hannah Kroksson



Pieter van Gylswyk



Elisabeth Rydström



Lars Newman



Karin Wiborn



Inga-Lena Arvidsson



Mats Philipsson



Sr Dorothea Fischer



Rebecca Lundberg



Tommy Aronsson



Birgitta Lorentzi

HUVUDMÄN



Svenska kyrkan



Stockholms
katolska stift



Evangeliska
Fosterlandsstiftelsen



Eumeniakyrkan



Evangeliska frikyrkan



Svenska
Alliansmissionen



Svenska Kyrkans Unga



Sveriges Unga Katoliker



Salt



Eumenia



Svenska
Alliansmissionens
ungdom



Svenska kyrkans
lekmanförbund

ÅRSREDOVISNING

2021



Årsredovisning för Hela Människan Sverige
Organisationsnummer 802000-6394

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

ÄNDAMÅL

”Hela Människan är en allmännyttig ideell förening med uppdraget att, utifrån en människosyn med Jesus Kristus som förebild och källa till kraft och inspiration, genomföra, skapa intresse och förutsättningar för ett diakonalt och socialt arbete för och tillsammans med människor i utsatt livssituation.”

UPPDRAG

Diakonal handling

67 lokala enheter med social verksamhet är anslutna till och verkar inom Hela Människan.

Diakonal mobilisering

Hela Människan arbetar för att uppmärksamma behov samt stimulera och bidra till sociala/diakonala insatser. Hela Människan stödjer pågående diakonalt arbete och stödjer, bl.a. genom utbildningar, sina lokala enheters kvalitet.

Diakonal opinionsbildning

Hela Människan verkar för ökade insatser från samhälle och organisationer för att påverka till förändrade strukturer eller livsvillkor för människor i utsatt livssituation. Rösten och erfarenheten från de människor i utsatt livssituation som organisationen möter utgör grunden för organisationens opinionsbildning.

ORGANISATION

Arbetet inom Hela Människan sker på ekumenisk grund. Kyrkor och församlingar får genom Hela Människan vara delaktiga i ett större gemensamt diakonalt arbete än det egna sammanhanget. Organisationen har arbetat i 101 år. Hela Människans huvudmannorganisation på nationell nivå utgörs av de sex trossamfund Svenska kyrkan, Katolska kyrkan (Stockholms katolska stift), Evangeliska Fosterlandsstiftelsen, Equmeniakyrkan, Evangeliska frikyrkan samt Svenska Alliansmissionen, alla nämnda samfunds ungdomsförbund (EFK undantaget) samt Svenska kyrkans lekmanförbund. Vid början av år 2021 hade Hela Människans huvudmän sammanlagt 6 013 496 medlemmar.

I samband med riksstämman, vartannat år, utser Hela Människans lokala enheter 20 ombud som tillsammans med huvudmännen bland annat beslutar om styrelse och verksamhetsplan. Nästa stämma äger rum i maj år 2023.

Hela Människan genomför socialt arbete och utgör, med alla sina verksamheter, ett forum för erfarenhetsutbyte, utveckling och samverkan. Hela Människan Sverige är organisationens samordnande och stödjande funktion där arbetet sker på uppdrag av och i samarbete med huvudmännen. Arbetet genomförs också i nära samverkan med de lokala enheterna inom Hela Människan, andra ideella organisationer samt det offentliga samhället.

Hela Människan samverkar tätt med det övriga civilsamhället och är medlem i Forum – idéburna organisationer med social inriktning, Famna, Ideell Arena, Sveriges landsråd för alkohol- och narkotikafrågor (SLAN), Centraförbundet för alkohol- och narkotikafrågor (CAN), Studieförbundet Bilda för kyrka och samhälle, Plattformen civila Sverige mot människohandel, Giva Sverige samt Arbetsgivaralliansen. Hela Människan är även medlem i den europeiska paraplyorganisationen för diakoni, Eurodiaconia, med säte i Bryssel. Utöver dessa samverkanspartner har Hela Människan ett nära samarbete med Sveriges Kristna Råd (SKR). Hela Människan är en av åtta huvudmän för stiftelsen Ansvar för framtiden (SAFF) och även huvudman för stiftelsen Nykterhetsvännernas Studenthem i Stockholm (Tempus studentbostäder). Hela Människan har också ett särskilt avtal med stiftelsen Strömsborgs Vilohem i Roslagen, för vilken man är överinseende organisation. Ett bredare samarbete sker också med Strömsborgs Vilohem i delad vision kring nyttjandet av vilohemmet för människor i behov av vila och rekreation.

Organisationen finansieras genom insamling, offentliga och privaträttsliga bidrag

Hela Människan disponerar även av riksstämman beslutade ändamålsbestämda medel (verksamhetsstöd) som utgår som anslag till lokala enheter efter beslut i styrelsen.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER RÄKENSKAPSÅRET/FRÄMJANDE AV ÄNDAMÅLET

Sedan våren 2020 och under hela 2021 har de lokala verksamheterna påverkats väsentligt av corona-pandemin. Organisationen har i många praktiska delar fått ställa om. Hela Människan förlorade många volontärer som är över 70 år på grund av restriktionerna om isolering för dessa. Detta skyndade på den redan planerade insatsen för volontärskap i organisationen och i dag finns nya volontärsamordnare på ungefär hälften av de lokala enheterna.

Diakonal handling

Hela Människans lokala arbete finns över hela Sverige, från Boden i norr till Malmö i söder, och möter människor i social utsatthet. Många som finns i verksamheten lider av psykisk ohälsa, ensamhet, arbetslöshet eller fattigdom. Ibland ligger en beroendeproblematik till grund för utmaningarna, oftare leder utmaningarna till ett missbruk. Samtalsstöd, social gemenskap samt den kristna värdegrunden är viktiga inslag i Hela Människans praktiska verksamhet som bland annat består av:

- Öppet socialt arbete i kombination med fältarbete. Detta arbete innebär ofta någon form av öppen café- eller lunchverksamhet, oftast på vardagar och på många platser även under helger. Lägger verksamhet, utflykter och andra organiserade aktiviteter är också en del av denna verksamhet,
- särskilda grupper för kvinnor,
- skyddat boende för kvinnor som blivit utsatta för människohandel,
- boenden för hemlösa, oftast i form av natthärbärge, men också i form av mer strukturerat stödboende,
- arbete eller sysselsättningsinsatser i form av till exempel secondhand-butiker eller sociala företag,
- barnstöd i form av barnstödsgrupper eller enskilda samtal och barnaktiviteter,
- stöd till personer som är dömda till straff inom frivården, och till nyligen frigivna, samt
- sociala matbutiker, dit människor kan vända sig för att med fördelaktiga villkor köpa mat. Butikerna skapar arbetstillfällen och ser till att matsvinn undviks. Det främsta syftet är dock att bidra till människors självständighet i att kunna betala för sin egen mat.

Det sedan 2019 fördjupade samarbetet med Stiftelsen Strömsborgs Vilohem i Roslagen har under 2021 upprätthållits, om än till mer återhållsam praktisk omfattning än planerat, med anledning av pandemin, då ingen lägger verksamhet har kunnat förläggas till Strömsborg.

Diakonal mobilisering

- Samtliga lokala enheter omfattas av möjlighet till fortbildning och digitala nätverk.
- Chefer har kunnat gå grundläggande chefs- och ledarskapskurs under året där nya chefer fått en särskild gemensam introduktion och de chefer som tidigare gått den grundläggande kursen haft möjlighet till fördjupning.
- Den digitala plattformen Teams används fortsatt i hela organisationen för utvecklingsgrupper inom olika områden, så som secondhand, existentiell hälsa eller kultur och miljö. Teams används också för att bilda referensgrupper i enstaka frågor eller i längre processer.
- Hela Människan erbjuder utbildningar för stödgruppsledare och specifika metodledarutbildning för det eget producerade materialet Lina och Linus, som syftar till att utbilda personer som ska leda stödgrupper för barn i familjer med olika typer av social dysfunktion, så som missbruk. Tre utbildningar har genomförts under året som, på grund av pandemin, fick omarbetas till att bli digitala.
- Projektet Suntrprat, som Hela Människan drivit tillsammans med Equmenia, avslutades till sin finansiering av Arvsfonden i och med årsskiftet 2020–2021. Dock har båda organisationer valt att fortsätta samarbetet med Suntrprat som fortsatt grund och namn för arbetet. Även arbetet med den yngre målgruppen, så kallade Tweens (9–12 år), fortsätter, detta med finansiering av Stiftelsen Ansvar för Framtiden.
- Hela Människan är aktiva i Sveriges Kristna Råds arbetsgrupp för ekumenisk diakoni. Där fortsätter arbetet med Diakonifokus, tidigare Diakonins månad – ett tematiskt fokus för en avgränsad period om ett eller flera år. År 2021 har ett material tagits fram på temat livsmod. Materialet lanseras i början av år 2022. Arbetsgruppen för ekumenisk diakoni har även börjat arbeta mer med opinion för diakonalt arbete och framför allt avseende de målgrupper diakonin möter.
- Härutöver har Hela Människan medverkat i huvudmannorganisationers och samverkanspartners olika digitala möten och konferenser.

Diakonal opinionsbildning

Hela Människan är aktiv (ibland även på styrelsenivå) i:

- Forum – idéburna organisationer med social inriktning
- Famna
- CAN
- SLAN
- SAFF
- Studieförbundet Bilda för kyrka och samhälle
- Giva Sverige
- Arbetsgivaralliansen
- Plattformen Civila Sverige mot människohandel
- Ideell Arena
- Eurodiaconia

I samtliga av dessa fora arbetar Hela Människan för organisationens sakfrågor och även för att tillsammans med andra organisationer stärka det breda civilsamhällets roll. I den kyrkliga sfären finns särskilda frågeställningar om diakonin och dess roll för en stärkt ekumenik på agendan och där blir Sveriges Kristna Råd (SKR) den självklara samarbetsparten.

Hela Människan är aktiv i Socialstyrelsens missbruks- och beroenderåd. Hela Människans generalsekreterare utsågs också i juni 2021 till ledamot i Socialstyrelsens särskilda Råd för erfarenhetsutbyte.

Under året har Hela Människan medverkat och deltagit i ett antal seminarier arrangerade av NOD – nationella organet för dialog och samråd mellan regeringen och det civila samhället, bland annat på temat Agenda 2030 och de globala målen.

Hela Människans generalsekreterare ingick under 2021 i projektet Nystas grupp för arbetsmarknadsfrågor. Nysta presenterade sin slutrapport i juni 2021.

Styrelsen fattade år 2020 beslut om att Hela människan ska ge 1000 personer i Hela Människans verksamhet möjlighet att ge sin livsberättelse. Under 2021 sändes 65 avsnitt av podden Tusen Röster.

Under året fokuserade Hela Människan på att lyfta fram inlägg från lokala verksamheter i landet för att visa på den bredd som finns inom organisationen. Under år 2021 ökade Hela Människans antal följare från cirka 2800 personer till över 3900. Organisationens arbetade främst

med icke-sponsrade inlägg där det främsta syftet var att öka Hela Människans synlighet på Facebook och därmed kännedom om varumärket och vilka värden organisationen står för. I samband med starten av podcasten Tusen röster, ökade aktiviteterna på Instagram och LinkedIn markant.

I och med Hela Människans stämma den 7 maj, beslutades att organisationen ska påbörja ett kännedomsarbete med start hos de egna huvudmännen – nationellt och lokalt. Hela Människan Sverige ska utgöra ett stöd för de lokala enheter som arbetar med att värna, skydda och utveckla namnet Hela Människan. Hela Människan Sverige ansvarar också för processen i sin helhet. Denna första fas beräknas pågå i två år.

Ett antal nya medarbetare har under året anställts på Hela Människan Sveriges kansli, samtliga är projektjänster med koppling till kommunikations- och eller kännedomsarbetet.

RESULTAT OCH STÄLLNING

Hela Människans verksamhet finansierades år 2021 via bidrag från myndigheter (13 511 tkr) och bidrag från organisationer och stiftelser (879 tkr). Därutöver bedrevs verksamheten med stöd av avkastning på kapital (1 934 tkr), rikskollekt från Svenska kyrkan (903 tkr) samt gåvor från huvudmän (100 tkr). Intäkt från rikskollekten understeg budget, medan övriga bidrag till Hela Människan har överstigit densamma.

Anslaget från Socialstyrelsen minskade med 100 tkr till 3 700 tkr jämfört med 2020. För särskilda utvecklingsprojekt har medel erhållits främst från Stiftelsen Ansvar för Framtiden. Hela Människan fick även i två omgångar ta del av statsbidrag för att stödja organisationer som arbetar för människor i socialt särskilt utsatta situationer (9 000 tkr). Större delen av bidragen (8 000 tkr) slussades vidare till de lokala enheterna. Även ett statsbidrag för att stärka arbetet med barn i utsatthet med anledning av covid-19 (800 tkr) mottog Hela Människan under 2021.

De sammantagna intäkterna uppgick till 15 574 tkr, vilket är 4 352 tkr högre än föregående år, främst beroende på de statsbidrag som fördelades av Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor och Socialstyrelsen med anledning av covid-19 (9 800 tkr).

Ändamålskostnaderna har ökat med 4 114 tkr samtidigt som administrationskostnaderna ökade med 222 tkr jämfört med föregående år. Före finansiella investeringar och anslag till lokala enheter av reserverade medel redovisas ett underskott på 1 106 tkr (underskott på 1 085 tkr 2020).

Ur reservationen för ändamålsbestämda medel har sammanlagt 3 032 tkr anslagits till Hela Människans enheter Borgholm, Borlänge, Huddinge-Botkyrka-Salem, Karlskoga/Degerfors, Karlstad, Karlstad kyrkliga stadsmission, Kristinehamn, Kungälv, Köping, Lidköping, Ludvika, Malmö, Mariestad, Mjölby, Motala/Vadstena, Mölndal, Nora, Norrköping ria, Norrköping secondhand, Nässjö, Sala/Heby och Stockholms län.

Hela Människan är innehavare av två av Svensk Insamlingskontroll utfärdade 90-konton, PG 90 32 16-0 samt BG 903–2160, vilka är gemensamma för alla Hela Människans enheter. Under 2021 har insamlingsverksamheten genom 90-kontot inbringat 393 tkr som sedan fördelats ut till de lokala enheterna. Hela Människan rapporterar årligen till Svensk Insamlingskontroll och följer också Giva Sveriges kvalitetskod. Giva Sverige, där Hela Människan är medlem, arbetar för etisk och professionell insamling.

Hela Människan har under 2021 tagit del av två större statsbidrag från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor respektive Socialstyrelsen och detta tillsammans med ett bättre finansiellt resultat samt fortsatt lägre verksamhetskostnader, som en följd av digitaliserade utbildningar, gjorde att årets resultat blev 4 600 tkr bättre än budgeterat. Styrelsen föreslår att årets överskott på 828 tkr balanseras i ny räkning.

ANVÄNDNING AV FINANSIELLA INSTRUMENT/PLACERINGSPOLICY

Hela Människans finansiella anläggningstillgångar är till ca 70 % placerade i olika främst räntebärande finansiella instrument med godtagbar säkerhet. Resterande andel är placerade i aktiefonder. Hela Människans värdepappersportfölj klassificeras som anläggningstillgång, då syftet med innehavet är långsiktigt. Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionsutgifter.

Nedskrivningsprövning sker kontinuerligt enligt lägsta värdets princip. Om marknadsvärdet understiger anskaffningsvärdet och nedgången bedöms vara bestående sker nedskrivning.

I december 2018 antogs en ny placeringspolicy. I denna återfinns bland annat etiska riktlinjer: Hela Människan skall inte äga aktier eller obligationer i företag som är verksamma inom krigs-, spel- eller porrindustrin eller tillverkar alkohol och tobak. Vid företag med blandad verksamhet får högst 5 % av dess omsättning vara relaterad till dessa verksamheter. Styrelsens särskilda placeringsgrupp har sedan 2020 arbetat med implementering av policyn. Placeringsgruppen bestod under 2021 av Anders Persson, Britt Louise Agrell och Tommy Aronsson. Samuel Borg (arvoderad) är adjungerad i gruppen och har till uppdrag att föreslå och förvalta placeringar. Adjungerad är även generalsekreteraren i rollen som sammankallande och exekuterande av beslut.

HELA MÄNNISKANS LOKALA ENHETER

- Vid årets slut 2021 bestod Hela Människan av 68 (70) juridiska enheter varav Hela Människan Sverige, samordnande kansli på nationell nivå, är en.
- 62 är anslutna till Hela Människan genom ett samverkansavtal (Hela Människan Sverige ej inräknad).
- 5 enheter är anslutna till Hela Människan som associerade enheter.
- 58 enheter verkar på lokal nivå
- 9 enheter verkar på länsnivå
- I hela organisationen finns cirka 350 anställda och drygt 1 100 volontärer.

Hela Människans interna utbildningar för chefer har under 2021 involverat 43 chefer från hela landet. Ett mål med denna kompetensutveckling är att uppmärksamma verksamheterna på den kunskap och erfarenhet som redan finns inom organisationen och att skapa plattformar för dessa att samverka med varandra. Hela Människan Sverige har också inbjudit till chefs- och ordförandeträffar, med föreläsningar och fördjupning inom olika ämnen.

HÅLLBARHETSUPPLYSNINGAR

Hela Människan arbetar med utgångspunkt i kollektivavtal hos Arbetsgivaralliansen och är där aktiv i branschkommittén för vård och omsorg. I branschkommittén behandlas frågor som styr avtalet gällande villkor för Hela Människans lokala enheter i första hand.

Hela Människan vill arbeta klimatmedvetet och effektivt. I och med en stark inriktning på digital samverkan, enheterna emellan och i internutbildningen, har resandet minskat avsevärt. Sedan februari 2020 har resandet i princip upphört tills vidare på grund av rådande pandemi.

FÖRVÄNTAD FRAMTIDA UTVECKLING

På årsstämman 2021 antogs en strategisk plan med verksamhetsplan för åren 2022–2024 med inriktningen att värna, skydda och utveckla namnet Hela Människan till förmån för enhetlighet och diakonal kraftsamling.

Hela Människan är redo för att ta nästa steg gällande identitets- och kännedomsarbete, särskilt med inriktning mot huvudmännen (kyrkorna) lokalt och nationellt. Med anledning av detta har styrelsen beslutat om en underbalanserad budget, -4 792 tkr, för 2022. Budgeten innehåller bland annat en satsning på fyra projektjänster för att genomföra detta arbete.

Hela Människan vill arbeta för sina besökares och gästers självständighet. Därför kommer organisationen att fortsatt satsa på digital delaktighet, utbildning i privatekonomi, sociala matbutiker och att stärka arbetet med kultur och miljö på enheterna.

Hela Människans medlemskap i Eurodiaconia innebär stora möjligheter till erfarenhetsutbyte och utbildning på europeisk nivå. Den nationella styrelsen utlyser sökbara medel för att uppmuntra de lokala enheterna att utnyttja detta. Detta samarbete har försvårats på grund av pandemin, men kommer förhoppningsvis betyda än mer i framtiden.

FÖRVALTNING

Hela Människans stämma sammanträdde digitalt den 7 maj 2021. Styrelsen beviljades ansvarsfrihet för åren 2019–2020. Hela Människans styrelse har under 2021 haft ett konstituerande möte samt sju ordinarie sammanträden. AU har mötts i anslutning till styrelsemöten.

ORDFÖRANDE

Anders Persson, vald 2013. Omvald 2015, 2017, 2019 och 2021

ORDINARIE LEDAMÖTER

Från huvudmännen:

Hannah Kroksson, Svenska kyrkans unga (7/8)
Maria Leijman, Svenska kyrkan* (3/3)
Ragnwald Ahlnér, Svenska Alliansmissionen* (3/3)
Pieter van Gylswyk, Stockholms katolska stift (6/8)
Elisabeth Rydström, Svenska kyrkan (7/8)
Lars Newman, Evangeliska frikyrkan (7/8)
Karin Wiborn, Equmeniakyrkan** (4/5)
Inga-Lena Arvidsson, Svenska kyrkan** (5/5)

FRÅN ENHETERNA:

Mats Philipsson, Skellefteå Stadsmission (8/8)
Oliver Boij, Hela Människan Malmö* (1/3)

ERSÄTTARE

Från huvudmännen:

Monica von Schreiner, Svenska kyrkan* (3/3)
Sr Dorothea Fischer, Stockholms katolska stift (6/8)
Rebecca Lundberg, Svenska kyrkan** (4/5)

Från enheterna:

Tommy Aronsson, Hela Människan Huddinge – Botkyrka – Salem*** (8/8)
Birgitta Lorentzi, Hela Människan Nässjö** (4/5)

*Avgick i och med Hela Människans årsstämma 210507

**Ny ledamot från och med Hela Människans årsstämma 210507

***Ordinarie ledamot från och med Hela Människans årsstämma 210507

Arvode om motsvarande två prisbasbelopp per år har efter styrelsebeslut utgått till styrelsens ordförande från och med den 1 januari 2019. Valberedningen bestod till och med stämman av Lennart Sjögren (sammankallande), Inga-Lena Arvidsson, Christer Schwartz samt Inga Johansson. Vid stämman valdes en ny valberedning, bestående av: Maria Leijman (sammankallande), Inga Johansson, Mats O Karlsson samt Vanessa Glimelius.

Förtroendevald revisor har varit Magnus Björk. Auktoriserad revisor var under första halvåret av 2021 Daniel Holmström från Revisorcompaniet. Från hösten 2021 är Stefan Hällberg, Revisorcompaniet, auktoriserad revisor för Hela Människan.

Hela Människans arbete på nationell nivå har under 2021 letts av generalsekreteraren med ett kansli, som i december 2021, bestod av 7,66 heltidstjänster fördelade på 11 personer. Under året har en person slutat och fyra personer nyrekryterats.

NÄRVARO

STYRELSESAMMANTRÄDEN

(8/8)

Resultaträkning	I	2021	2020
Intäkter			
Verksamhetsintäkter			
Insamlade medel, gåvor	2	1 002 920	878 528
Offentliga bidrag	2	13 511 284	6 800 000
Insamlade medel, bidrag	2	878 569	3 440 678
Övriga intäkter		180 921	102 640
		15 573 694	11 221 847
Kostnader			
Verksamhetskostnader			
Ändamålskostnader	3,11	-15 035 088	-10 920 867
Insamlingskostnader		-457 565	-421 118
Administrationskostnader		-1 187 009	-964 965
		-16 679 662	-12 306 950
Rörelseresultat		-1 105 968	-1 085 103
Finansiella poster			
Finansiella investeringar	4	1 015 943	709 752
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	5	918 232	1 035 755
Övriga räntekostnader		-45	-181
		1 934 130	1 745 326
Resultat		828 162	660 224
Anslag till lokala enheter		3 032 123	2 148 618
Disponerat av ändamålsbestämda medel	6	-3 032 123	-2 148 618
		0	0
Redovisat resultat		828 162	660 224

Balansräkning	Not	I	2021 12 31	2020 12 31
Tillgångar				
Anläggningstillgångar				
Materiella anläggningstillgångar				
Inventarier	7		213 752	79 488
Summa materiella anläggningstillgångar			213 752	79 488
Finansiella anläggningstillgångar				
Långfristiga värdepappersinnehav	8		25 830 288	28 680 156
Summa finansiella anläggningstillgångar			25 830 288	28 680 156
Omsättningstillgångar				
Kortfristiga fordringar				
Kundfordringar			87 950	5 957
Övriga fordringar			544 009	616 794
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9		270 993	125 358
Summa kortfristiga fordringar			902 952	748 109
Kassa och bank			3 244 798	3 006 222
Summa omsättningstillgångar			4 147 750	3 754 331
Summa tillgångar			30 191 790	32 513 975
Eget kapital				
Bundet eget kapital				
Grundkapital			1 000 000	1 000 000
Summa bundet eget kapital			1 000 000	1 000 000
Verksamhetsstöd			4 639 429	7 671 553
Medel från upplösta enheter			733 529	733 529
Värdepappersreserv			3 000 000	3 000 000
Balanserat kapital			17 803 124	17 142 900
Årets resultat			828 162	660 224
Summa fritt eget kapital			27 004 244	29 208 205
Summa eget kapital			28 004 244	30 208 205
Kortfristiga skulder				
Leverantörsskulder			759 968	878 352
Skatteskulder			3 184	0
Övriga skulder	12		933 500	1 004 040
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	13		490 894	423 378
Summa kortfristiga skulder			2 187 546	2 305 770
Summa eget kapital och skulder			30 191 790	32 513 975
Ansvarförbindelser			Inga	Inga

Den löpande verksamheten

Rörelseresultat	-1 105 968	-1 085 103
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	-209 200	39 744
Erhållen ränta m.m.	918 232	1 035 756
Erlagd ränta	-45	-181

Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital

	-396 981	-9 784
--	-----------------	---------------

Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital

Minskning(+)/ökning(-) av kundfordringar	-81 993	13 357
Minskning(+)/ökning(-) av fordringar	72 785	167 478
Minskning(-)/ökning(+) av leverantörsskulder	-1 18 384	79 565
Minskning(-)/ökning(+) av kortfristiga skulder	-70 540	-385 353

Kassaflöde från den löpande verksamheten

	-595 113	-134 737
--	-----------------	-----------------

Investeringsverksamheten

Resultat från långfristiga värdepapper	1 015 943	709 752
Förändring av långfristiga värdepappersinnehav	2 849 868	723 699

Kassaflöde från investeringsverksamheten

	3 865 811	1 433 451
--	------------------	------------------

Utnyttjande ändamålsbestämda medel

	-3 032 123	-2 148 618
--	-------------------	-------------------

Förändring av likvida medel

	238 575	-849 904
--	----------------	-----------------

Likvida medel vid årets början	3 006 222	3 856 126
--------------------------------	-----------	-----------

Likvida medel vid årets slut

	3 244 797	3 006 222
--	------------------	------------------

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Organisationens redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, BFNAR 2021:1 (K3), Giva Sveriges styrande riktlinjer för årsredovisning och BFNAR 2020:1.

Under räkenskapsåret har redovisningsprinciper anpassat sig till rapporteringen till Svensk Insamlingskontroll. Vissa jämförelsetal har förändrats.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över den bedömda ekonomiska livslängden. Härvid tillämpas en avskrivningstid om fem år.

Inventarier

Inventarier med ett anskaffningsvärde över ett halvt prisbasbelopp har aktiverats.

Finansiella anläggningstillgångar

Hela Människans värdepappersportfölj klassificeras som anläggningstillgång, då syftet med innehavet är långsiktigt. Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionsutgifter. Nedskrivningsprövning sker kontinuerligt enligt lägsta värdets princip. Om marknadsvärdet understiger anskaffningsvärdet och nedgången bedöms vara bestående sker nedskrivning.

Not 2 Insamlade medel

2021

2020

Gåvor som redovisats i resultaträkningen**a) Insamlade medel**

2021

2020

Svenska kyrkan, rikskollekt	902 533	756 861
Gåvor från organisationer/kyrkor	51 346	44 760
Gåvor från privatpersoner	49 042	76 907
Gåvor till lokala enheter	393 429	493 623
Förmedlade gåvor till lokala enheter	-393 429	-493 623

Summa (a)

1 002 920

878 528

Bidrag som redovisats som intäkt**c) Insamlade medel från organisationer och stiftelser**

2021

2020

Stiftelsen Ansvar för Framtiden	814 900	811 833
Åke Wibergs stiftelse	0	40 000
Radiohjälpen	3 669	2 588 845
Skandias Stiftelse Idéer för livet	60 000	0

Summa (c)

878 569

3 440 678

d) Offentliga bidrag

2021

2020

Socialstyrelsen	4 511 284	3 800 000
Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor	9 000 000	3 000 000

Summa (d)

13 511 284

6 800 000

Totala insamlade medel består av följande

2021

2020

Insamlade medel, gåvor (a)	1 002 920	878 528
Insamlade medel, privaträttsliga bidrag (c)	878 569	3 440 678
Summa insamlade medel (a+c)	1 881 489	4 319 206

Not 3 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2021	2020
Generalsekreterare	874 905	826 230
Övriga anställda	2 839 783	2 515 229
Totala löner och ersättningar	3 714 688	3 341 459

Sociala kostnader	1 826 808	1 534 511
(Varav pensionskostnader)	502 719	476 947

Av pensionskostnaderna avser 286 tkr (264 tkr) exkl särskild löneskatt generalsekreteraren.
Arvode har utgått till styrelsens ordförande om 94 596kr.

Medelantal anställda	2021	2020
Antal anställda (årsarbetskrafter)	7,4	6,4
Varav kvinnor	6,3	5,3
Varav män	1,2	1,1

	2021		2020	
Styrelseledamöter och ledande befattningshavare	Antal kvinnor	Antal män	Antal kvinnor	Antal män
Styrelseledamöter	4	5	3	6
Generalsekreterare	1	0	1	0

Not 4 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	2021	2020
Utdelning	419 125	251 924
Värderreglering värdepapper	0	0
Realisationsresultat vid försäljning	596 818	457 828
Summa	1 015 943	709 752

Not 5 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2021	2020
Ränteintäkter	918 232	1 035 755
Summa	918 232	1 035 755

Not 6 Disposition/Avsättning

	2021	2020
Anslag till lokala enheter	-3 032 123	-2 181 694
Återbetalt från upplösta enheter	0	33 076
Disponerat av ändamålsbestämda medel	3 032 123	2 148 618
Summa	0	0

Not 7 Materiella anläggningstillgångar

Inventarier	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	944 332	944 332
Inköp	174 730	0
Utgående ackumulerade anskaffningar	1 119 062	944 332

Ingående avskrivningar	864 844	825 100
Årets avskrivning	40 466	39 744
Utgående ackumulerad avskrivning	905 310	864 844

Utgående bokfört värde inventarier	213 752	79 488
---	----------------	---------------

Not 8 Långfristiga värdepappersinnehav

	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	28 680 156	29 403 855
Förvärv	7 737 418	6 585 104
Försäljning	-10 587 286	-7 308 803
Värderreglering	0	0
Utgående Ackumulerat anskaffningsvärde	25 830 288	28 680 156
Akkumulerat marknadsvärden	29 231 061	28 524 335

SEB värdepapper	Anskaffn värde	Markn värde
ETHOS aktiefond	3 139 334	5 526 632
ETHOS aktiefond Global class ID	987 131	1 579 314
Essity AB serie B	394 401	369 250
Investor AB serie B	390 803	637 700
SEB serie A	386 747	490 815
Nordea Bank ABP	146 313	232 050
SEB Vätgasteknik	346 162	325 350
SEB Energilagring 2	406 320	354 500
Electrolux serie B	414 811	373 150
SKF AB serie B	402 765	343 200
NCC AB serie B	398 410	436 020
Boliden AB	399 313	420 000
SSAB AB serie A	442 024	471 960
Volvo AB serie B	496 843	524 125
Embracer Group AB serie B	388 817	386 040
Sandvik AB	458 600	505 200
RBC Funds LUX	1 500 000	1 575 667
Vestas Wind Systemes AS	344 925	302 557
Summa	11 443 719	14 853 530

Aktieansvar	Anskaffn värde	Markn värde
Aktie-Ansvar Sverige SEK	7 912	31 052
Aktie-Ansvar Räntestrategi	1 088 658	1 181 179
Summa	1 096 570	1 212 231

Garantum	Anskaffn värde	Markn värde
STUDENTBOSTADS OBLIGATION 3	6 240 000	6 800 000
1843 KREDIT OBLIGATION USA HIGH YIELD	3 030 000	2 679 000
SEB KO HY EUROPA KVART 3432	3 015 000	2 445 300
BNP AC SV BOLAG OS KSK 3447	1 005 000	1 241 000
Summa	13 290 000	13 165 300

Not 9 Förutbet. kostnader/upplupna intäkter

	2021	2020
Förutbetalda hyror	120 035	116 754
Övriga förutbetalda kostnader/upplupna intäkter	150 958	8 604
Summa	270 993	125 358

Not 10 Eget kapital, fonder och ändamålsbestämda medel

	Grundkapital	Balanserat	Ändamåls-	Totalt
		resultat	bestämda	eget kapital
			medel	
Ingående balans	1 000 000	17 803 124	11 405 082	30 208 205
Reserveringar			0	0
Utnyttjande			-3 032 123	-3 032 123
Årets resultat		828 162		828 162
Utgående balans	1 000 000	18 631 286	8 372 959	28 004 244

Not 11 Leasing och hyror

	1 år	2-5 år	Summa
Hyror och leasingkontrakt som förfaller inom			
Lokalhyra - EFS Mitt i Sverige	38 918	0	38 918
Lokalhyra - Ekumeniska Centret	348 047	569 532	917 579
Förrådhyra - Shurgard	9 972	16 620	26 592
RICOH	3 000	0	3 000
Summa	399 937	586 152	986 089

Not 12 Övriga kortfristiga skulder

	2021	2020
Personalens källskatt	92 342	75 212
Ändamålsbestämda projektmedel	42 000	439 669
Övriga kortfristiga skulder	685 176	399 964
Sociala avgifter	113 982	89 195
Summa	933 500	1 004 040

Not 13 Upplupna kostnader/förutbet. intäkter

	2021	2020
Upplupen semesterlön	324 291	266 959
Övriga interimsskulder	166 603	156 419
Summa	490 894	423 378

ÅRSREDOVISNINGEN ÄR DIGITALT SIGNERAD AV HELA MÄNNISKANS STYRELSE

Anders Persson	Elisabeth Rydström	Inga-Lena Arvidsson
Hannah Kroksson	Pieter van Gylswyk	Tommy Aronsson
Karin Wiborn	Lars Newman	Mats Philipsson

ÅRSREDOVISNINGEN ÄR DIGITALT SIGNERAD AV REVISORERNA

Stefan Hällberg	Magnus Björk
Auktoriserad revisor	Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Hela Människan

Org.nr 802000-6394

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Hela Människan för räkenskapsåret 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Hela Människans finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Den förtroendevalda revisorns ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera Hela Människan, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av Hela Människans resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Hela Människan för räkenskapsåret 2021.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Hela Människan enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Skellefteå den

Vintrosa den

Stefan Hällberg
Auktoriserad revisor

Magnus Björk
Förtroendevald revisor

REVISIONSBERÄTTELSEN ÄR DIGITALT SIGNERAD



Hela människan

SOCIALT ARBETE PÅ KRISTEN GRUND

Besöksadress

Gustavslundsvägen 18
167 51 Bromma

Postadress

Box 14038
167 14 Bromma

E-post

info@helamanniskan.se

Organisationsnummer

802000-6394

Bankgiro

295-2539

Följ oss på sociala medier!

Häng med på vad som händer i organisationen genom att följa oss i sociala medier



@helamanniskan



Hela Människan



Hela Människan

Skänk en gåva till vår organisation

Också lite betyder mycket!

Swish 9032160

Gåvogiro 903-2160



SVENSK
INSAMLINGS
KONTROLL

tryggt
givande
givasverige

www.helamanniskan.se